

医療法人社団 坂梨会

# 阿蘇温泉病院

〒869-2301 熊本県阿蘇市内牧1153-1  
http://www.asospahp.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 1985年9月
- ▶ 従業員数 グループ約470人
- ▶ 病床数 260床

## 設備情報

- ☑ 休日診療可能
- ☑ 夜間診療
- ☑ 往診対応
- ☑ 女性医師がいる
- ☑ 法令に基づいた救急対応
- ☑ 予防接種
- ☑ 外国語対応
- ☑ 人間ドック・健康診断を行っている
- ☑ クレジットカード支払い可能

## 診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、神経内科、外科、整形外科、麻酔科、産婦人科、小児科、アレルギー科、泌尿器科、皮膚科、美容皮膚科、歯科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科

## 施設の特徴

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

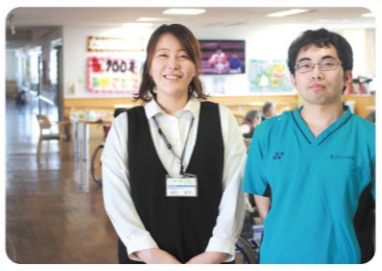
特徴①	特徴②	特徴③	特徴④
<p><b>透析センター</b> 患者様のライフスタイルを尊重し、入院・外来での透析治療を行い、仕事をされている患者様には、夜間での透析治療も提供しています。</p>	<p><b>緩和ケア病棟</b> 患者様だけでなく、ご家族にもよりよい時間を過ごして頂けるように様々な職種のスタッフ・ボランティアが一丸となり支えています。</p>	<p><b>産婦人科</b> 阿蘇で唯一の産婦人科で、夫の立会い・里帰り分娩も歓迎して受け入れています。分娩の管理は医師と助産師が担当し、満足度が高いお産を目指しています。</p>	<p><b>地域包括ケア病棟</b> 在宅復帰を目指す病棟で、患者様の治療と同時に、住み慣れた地域でその人らしい暮らしを続けられるよう、様々な職種のスタッフが支援します。</p>

- 駐車場144台可 ● 入院・透析患者様用温泉施設あり ● 院内に美容室あり ● 職員専用温泉施設あり
- 社員寮完備 ● 職員も利用可能なウォーターベッドマッサージ機完備 ● 行事・会議等が開催可能な職員専用ホール併設
- 【併設施設】
- くるみ幼稚園 ● レストランラシラス ● 緩和ケア病棟・透析センター 桃花水 ● 介護老人保健施設 愛・ライフ内牧
- 居宅介護支援・訪問介護事業所 春草苑 ● 訪問看護ステーション 春草苑 ● デイサービスセンター 宝泉郷
- ケアハウス 茶寿苑 ● 住宅型有料老人ホーム みずあさぎ

**理念目標**  
【基本理念】よりよき人間性を よりよき環境を よりよき医療・介護を  
【看護理念】人間性を高め、患者様の人格を尊重した心のもったケアを提供します。  
【目標】キーワード「仕組み作り」1. 安心安全 2. 人材育成 3. 職員のやりがい支援

## 介護福祉士・社会福祉士ボイス

私がこの仕事で嬉しかった事は、利用者の方に笑顔で「ありがとう」と言われたことです。これからも利用者の方が笑顔で過ごしていただけるように介護技術を磨き頑張りたいです。相談員として阿蘇温泉病院に勤務して、4年目になります。相談室は、先輩や同僚に相談しやすく1人で抱え込まず、相談しながら仕事に取り組んでいます。相談内容は、患者様によって様々ですが、他のスタッフと協力して求めるニーズに辿りついた時の患者様・ご家族様の笑顔が、何よりも嬉しく、やりがいを感じる瞬間です。今後も1人ひとりに寄り添える相談員目指して頑張ります。



【所属】社会福祉士 緒方 聡子(左) 介護福祉士 竹原 裕真(右)

## 看護師ボイス

私は入社して1年目となり、現在療養病棟に勤めています。初めは社会人として看護師として緊張や不安でいっぱいでしたが、先輩方がやさしく丁寧に指導して下さるために日々学びを深めながら取り組んでいます。当院はプリセプター制度や新人研修が充実している為、より知識を身につけられ自分のペースで働く事ができます。また奨学金制度もあり、サポート環境が整っているため安心して学業に取り組める所この病院の魅力だと思います。ぜひ私達と働いてみませんか。



【所属】看護師 市原 佳奈(左) 看護師 高田 有紀(右)

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	10名	7名	3名	言語聴覚士	2名	1名	1名
准看護師	10名	10名	0名	介護福祉士	10名	10名	0名
助産師	2名	2名	0名	社会福祉士	2名	1名	1名
理学療法士	2名	1名	0名	社会福祉主事	1名	1名	9名
作業療法士	2名	2名	0名				

選考方法/書類選考・面接・試験(一般常識) 請求方法/電話またはメールにて随時お問合せ下さい

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》190,000円～(+職務10,000円) 《准看護師》156,000円～(+職務5,000円)  
 《助産師》192,000円～(+職務10,000円) 《理学療法士》190,000円～(+職務10,000円)  
 《作業療法士》190,000円～(+職務10,000円) 《言語聴覚士》190,000円～(+職務10,000円)  
 《介護福祉士》151,000円～(+職務7,000円) 《社会福祉士》175,000円～(+職務10,000円)  
 《社会福祉主事》190,000円～(+調整手当3,000円～)  
 ※上記は基本給 ※既卒者(経験者)については、経験年数に応じて加算があります。

**諸手当** 通勤手当(上限18,200円)、住宅手当(20,000円※条件あり)、満勤手当(5,000円)、準夜手当(1回4,000円)、深夜手当(1回5,000円)

**賞与** 年3回(7月・12月・3月)

**勤務時間** (日勤)8:30～17:30 (準夜勤)16:00～1:00 (深夜勤)0:00～9:00

**休暇等** 年間休日123日  
(看護・介護は124日と107日をライフスタイルに合わせて選択できます)、  
年末年始休暇、夏季休暇、年次有給休暇

**【福利厚生】**  
仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいます。柔軟な制度と充実した休暇を利用して、熊本市内や菊池郡市より通勤している職員がたくさんいます。  
【年金・保険関係】健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険など  
【その他】職員駐車場完備・共済金制度(慶弔見舞金など)・院内保育所・社員寮・奨学金制度・親睦会など



**福利厚生の様子**  
約25年前から事業所内託児施設を開園し、すべての職員レクリエーションは子ども参加型にするなど、企業で子どもの成長を見守っています。

**【研修・教育システム】**  
仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組んでいます。柔軟な制度と充実した休暇を利用して、熊本市内や菊池郡市より通勤している職員がたくさんいます。  
【年金・保険関係】健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険など  
【その他】職員駐車場完備・共済金制度(慶弔見舞金など)・院内保育所・社員寮・奨学金制度・親睦会など



**研修・教育システムの様子**  
資格支援制が充実していることから、職員が更なる資格取得に頑張っています。現在2名の職員が「看護師」を目指しています。

**担当者連絡先** 人事課 村上 妃美(ムラカミ ヒトミ) E-mail: asospahp@aso.ne.jp  
TEL 0967-32-0881 FAX 0967-32-4462

医療法人社団 順幸会

# 阿蘇立野病院

〒869-1401 熊本県阿蘇郡南阿蘇村立野185-1  
http://asotateno.ecgo.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 1979年4月
- ▶ 従業員数 95人
- ▶ 病床数 88床

## 設備情報

- 休日診療可能
- 夜間診療
- 往診対応
- 女性医師がいる
- 法令に基づいた救急対応
- 予約診療
- 予防接種
- 人間ドック・健康診断を行っている
- クレジットカード支払い可能

## 診療科目

内科、消化器内科、循環器内科、代謝内科、人工透析内科、外科、  
消化器外科、整形外科、心臓血管外科、泌尿器科、  
リハビリテーション科、放射線科

勤務条件など  
詳しくは医療機関に  
お尋ねください

## 施設の特徴

### 特徴①



阿蘇南部地区(高森町、南阿蘇村、西原村)唯一の病院であり、地域の方々が安心して生活できるよう震災後も地域医療継続に尽力しています。

### 特徴②



多職種カンファレンスを開催し、患者さんの生活課題や医療、介護サービスの活用など検討しています。2018年9月より電子カルテの運用を開始しました。

### 特徴③



新館4F「あそ統合医療研究所」。統合医療(とうごういりょう)とは、さまざまな療法を組み合わせることで、患者さん中心の医療を行うものです。

### 特徴④



透析室では、最新の医療機器を整備し、経験豊富なスタッフのもと、透析療法(I-HDF)を行っています。

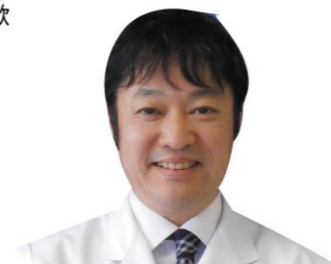
当院は「ぬくもりと安心」が感じられる職場であり、提供できる病院であることを理念に掲げ、南阿蘇地域唯一の在宅療養支援病院として、急性期病院や診療所、介護保険施設等と連携しながら地域の医療・介護を支える医療機関です。また、指定居宅介護支援事業所、通所リハビリセンターを院内に設置し、訪問診療、訪問看護、訪問リハビリなど在宅医療にも積極的に取り組んでいます。平成28年熊本地震により病院を一時休止しましたが、平成30年1月に建物の改修工事等を完了し、診療活動を本格的に再開しています。

## 理念目標

# 病院理念「ぬくもりと安心の医療」

## 理事長ボイス

熊本地震の発生から4年経ちますが、阿蘇地域の復興は道半ばです。当院も復興途上ではございますが、おかげさまで病院の再開から4年目を迎えることができました。南阿蘇地域における唯一の「病院」として、地域の医療・介護を支える仲間を歓迎いたします。



【所属】理事長 上村 晋一

## 看護師ボイス

学生時代に熊本地震が発生し、ボランティアに訪れました。卒業後は資格を活かして微力ながら復興の力になればと、当院へ入職を志望しました。入職後は基本研修や希望する研修会へも積極的に参加でき、スキルアップに努めています。また、職員旅行や忘年会、歓送会のイベントなど職員交流も多く、働きやすい職場だと思います。年間休日120日も魅力です。当院と一緒に働きませんか？



【所属】2階病棟・看護師 大野 若葉

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	5名	5名	2名	診療放射線技師	若干名	若干名	0名
准看護師	若干名	若干名	2名	介護福祉士	若干名	若干名	0名
理学療法士	若干名	若干名	0名	その他	介護職(無資格・未経験者)もご相談に応じます。上記募集職種以外に、診療情報管理士、Drクラーク、健診事務を募集しております。		
作業療法士	若干名	若干名	0名				

選考方法/書面(履歴書事前送付)、面接 ※応募者多数の場合、選考試験を実施します  
請求方法/担当者へお問い合わせください

## 勤務条件

- 初任給** 《看護師》191,450円～(経験に応じて加算)+諸手当  
《准看護師》148,000円～(経験に応じて加算)+諸手当  
《理学療法士》191,450円～(経験に応じて加算)+諸手当  
《作業療法士》191,450円～(経験に応じて加算)+諸手当  
《放射線技師》186,450円～(経験に応じて加算)+諸手当  
《介護福祉士》148,000円～(経験に応じて加算)+諸手当  
※介護福祉士の配属先は病棟もしくは通所リハビリとなります。
- 諸手当** 夜勤手当(看護師1回12,500円、准看護師1回11,500円、介護職1回10,000円)  
透析手当(看護師15,000円)  
通勤手当(マイカー通勤24,000円上限)  
時間外手当、扶養手当、役職手当等は別途支給
- 賞与** 年2回(夏季・冬季)
- 勤務時間** (日勤) 8:30～17:30 (病棟夜勤) 17:00～9:00 ※日勤の休憩時間は60分、夜勤の休憩時間は120分 ※部門により変則勤務あり
- 休暇等** 年間休日約120日(年末年始、夏季休暇、GW等を含む)、有給休暇、特別休暇(慶弔・産前産後・育児・介護)

- 【福利厚生】**  
社会保険加入(健康・厚生年金・雇用・労災・病院厚生年金基金)・退職金制度・社員旅行補助・院内保育所・単身者向け職員アパートあり
- 【研修・教育システム】**  
院内研修・職能団体主催研修参加・学会主催研修参加・各資格取得支援制度あり



福利厚生の様子  
単身者向け職員アパート「エーデルワイス」。



福利厚生の様子  
託児所(3歳未満)があり、出産・育児休暇後の復職も安心です。

**担当者** 法人本部 日隈 耕平(ヒノクマ コウヘイ) E-mail:hino@asotateno.or.jp  
**連絡先** TEL 0967-68-0111 FAX 0967-68-0646

医療法人社団 坂梨会

# 阿梨花病院大津(旧:勝久病院)

〒869-1235 熊本県菊池郡大津町室261-9  
http://www.katuhisa.org/



## 施設情報

- ▶ 創立 1986年7月
- ▶ 従業員数 90人
- ▶ 病床数 60床

## 設備情報

- ▶ 予防接種
- ▶ 人間ドック・健康診断を行っている

## 診療科目

内科、腎臓内科、人工透析内科、泌尿器科、整形外科、リウマチ科、  
リハビリテーション科、放射線科、消化器内科  
外科、循環器内科、呼吸器内科

勤務条件など  
詳しくは医療機関に  
お尋ねください

## 施設の特徴

特徴①	特徴②	特徴③	特徴④
<p><b>8月新棟オープン</b> 現在8月1日オープンに向け新棟建設工事が着々と進んでいます。新棟完成と同時に外来での透析治療を開始します。</p>	<p><b>透析室</b> 設備、内装にもこだわり、落ち着いた空間での透析治療、また夜間透析も対応しライフスタイルにあわせた治療を提供できます。</p>	<p><b>関連事業所との連携</b> 介護関連事業を併設している為、入院から退院後の在宅生活までシームレスなサポート体制が整っています。</p>	<p><b>坂梨会グループ</b> 同じ坂梨会グループの阿蘇温泉病院と連携しています。研修制度の充実した阿蘇温泉病院での新人研修等を合同で実施しています。</p>

【関連施設】  
通所リハビリテーションおおづ、居宅介護支援事業所ケアステーションおおづ、  
有料老人ホームライフグランかつひさ、訪問看護ステーションおおづ、訪問リハビリテーション

## 理念目標

地域に根ざした医療・保健・福祉を实践し、  
希望・信頼・安心・満足を提供できる病院を  
目指します。

## 看護師ボイス

一般病棟は、慢性疾患の急性増悪や骨折などの術後のリハビリのため入院されることが多いです。ご家族や患者様と話し合いながら、他部署と連携を図り、退院支援を行っております。経験豊富なスタッフもあり、勉強会の開催等や指導をいただきながら新たな知識を得ながら日々頑張っています。入社して2年となりますが、最初は業務内での不安も感じていましたが先輩方の優しいフォローもあり業務になれることもできました。有給休暇や希望休みをいただき、旅行に行くなどリフレッシュをしながら充実した日々を送っています。一緒に働けるのを楽しみにしています。



【所属】看護部 高野 舞子

## ケアワーカーボイス

私は介護の仕事は全くの未経験で右も左もわからず多少の不安はありましたが、先輩方の指導・アドバイスのおかげで働き始めて10か月たった現在では、色々な仕事を任せてもらえるまでになることができました。今後は更に精進し日々の仕事に励んでいきたいです。



【所属】看護部(看護補助者) 叶 裕仁

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	3名	3名	1名	介護福祉士	3名	3名	0名
准看護師	3名	3名	1名	社会福祉士	1名	1名	0名

選考方法/書類選考、面接 請求方法/電話、メールにて随時お問い合わせください。

## 勤務条件

- 初任給** 《看護師》大学卒190,000円～(+職務10,000円)  
《准看護師》156,000円～(+職務5,000円)  
《介護福祉士》151,000円～(+職務7,000円)  
《社会福祉士》175,000円～(+職務10,000円)
- 諸手当** 通勤手当(上限13,700円)、住宅手当(10,000円)、皆勤手当(5,000円)、  
準夜手当(1回4,000円)、深夜手当(1回5,000円)
- 賞与** 年3回(7月、12月、3月)
- 勤務時間** (日勤)8:30～17:30 (夜勤)17:00～9:00
- 休暇等** 年間休日115日、107日の選択制(看護部)

【福利厚生】  
仕事と家庭の両立支援に取り組んでいます。  
公休数をライフスタイルにあわせて選択できます。

【研修・教育システム】  
院内研修、院外研修に参加していただき、  
また費用支援を含めた資格取得、  
進学支援を行っています。



福利厚生の様子  
阿蘇温泉病院の新人歓迎バーベキューに当院新人職員も参加し、交流を深めています。

担当者 連絡先 事務部 橋本 宜尚(ハシモト ヨシヒサ) E-mail: katihisa\_ha@yahoo.co.jp  
TEL 096-293-5000 FAX 096-293-0920

# 一般社団法人 菊池郡市医師会 菊池郡市医師会立病院

〒861-1306 熊本県菊池市大琳寺75-3  
http://www.kikuchi-hosp.com/



## 施設情報

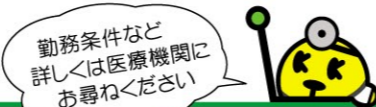
- ▶ 創立 1965年9月
- ▶ 従業員数 約250人
- ▶ 病床数 124床

## 設備情報

- 🏠 休日診療可能
- 🌙 夜間診療
- 👩 女性医師がいる
- 🚑 法令に基づいた救急対応
- 📅 予約診療
- 📌 予防接種
- 🌐 外国語対応
- 💳 クレジットカード支払い可能

## 診療科目

内科、代謝内科、内分泌内科、糖尿病内科、循環器内科、腎臓内科、放射線科、消化器内科、脂質代謝内科、人工透析内科、放射線科、整形外科、リハビリテーション科、脳神経内科



## 施設の特徴

### 特徴①



**【地域包括ケア病床】**  
住み慣れた地域で安心して生活ができるよう、様々な職種のスタッフが連携してリハビリや在宅復帰支援に当たります。

### 特徴②



**【透析センター】**  
「対話を大切に、安全で快適な透析」を目標に、最新の機器を用いて、個々の患者さまに合わせた最適な治療を行います。

### 特徴③



**【糖尿病センター】**  
専門医はもちろん、糖尿病療養指導士の認定を受けたスタッフが多数おり、糖尿病教育と治療を総合的にサポートしています。

### 特徴④



**【放射線部門】**  
一昨年10月にGEヘルスケア社製マンモグラフィを、昨年10月からは最新鋭のキヤノン社製MRI(3.0T)を導入しました。

当院は、「かかりつけ医」の紹介で診察を行う「紹介型」の病院です。「かかりつけ医」と積極的に連携し患者さまの状態を正確に把握するとともに、退院後も住み慣れた地域で安心して生活できるようマネジメントを行っています。さらに、平成29年4月には病院に隣接する敷地に、菊池郡市医師会の「訪問看護ステーション」「居宅介護支援事業所」「デイケアセンター」が移転し、医療と介護の連携がより緊密になりました。健診・人間ドック部門も充実しており、健康維持、病気の予防、病気の早期発見・早期治療の支援なども併せて、地域の皆さまの健康をトータルサポートしています。その他、毎年、世界糖尿病デーには病院のライトアップや啓発イベントを開催し、近隣の方にも多数ご来院いただいています。

**【資格サポート】**  
糖尿病療養指導士、日本褥瘡学会認定師、がんのリハビリテーション研修会、心臓リハビリテーション指導士、マンモグラフィ撮影認定診療放射線技師、看護学生奨学金制度 他

## 理念目標

理念：かかりつけ医の先生方と連携して、地域の皆さまに信頼され愛される病院を目指します。  
【基本方針】○チーム医療と地域連携に努めます。  
○より良い医療の提供を目指し、研修・研鑽に努めます。  
○自己満足に陥ることなく、業務改善に努めます。  
○病院の健全な運営を目指します。

## 看護師ボイス

私は、昨年の4月から看護師として当院に就職しました。看護師として働き1年が経ちました。入社当初は本当に看護師として働いていけるのか不安でしたが、プリセプターや先輩方から優しく指導していただき、少しずつですが出来ることが増え、充実した日々を送っています。また、当院はクリニカルラダー制度を導入しており、自分のレベルに応じた研修などを受けることができ、スキルのレベルアップに繋がることができています。これから、患者さまの入院前の生活を理解し、退院後の生活を見据えた看護ができるよう、頑張ります。



【所属】4階病棟 甲斐 修太

## 介護士ボイス

私は2012年4月より、当院に就職し9年目となります。介護の仕事は初めてで、育児との両立も上手く出来るのか不安もありました。子どもが病気で急な休みを頂くこともありますが、スタッフの方に助けられて働くことができています。当院は介護士としてスキルアップ制度があり、自己の目標に向かうことが出来ていると実感しています。今後も患者様が安心して入院生活を送ることが出来るよう、笑顔で優しく寄り添い、一緒に喜びを分かち合える介護士になれるように頑張ります。



【所属】3階病棟 内田 珠実

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	10名	10名	3名	作業療法士	1名	1名	0名
准看護師	若干名	若干名	1名	その他	事務職員/1名 メディカルクラーク/1名		
保健師	1名	1名	0名				

選考方法/小論文、個人面接 請求方法/下記連絡先へお問い合わせください。

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》201,500円(新卒)～226,000円(約350～360万円)  
《准看護師》164,300円(新卒)～185,300円(約300万円)  
《保健師》199,900円(新卒)～225,400円(約350～360万円)  
《介護福祉士》141,900円(新卒)～161,400円(約240万円)  
《メディカルクラーク》144,500円(新卒)～164,500円(約240万円)  
※経験の有する方については、当院規定により基本給を決定します。※上記の金額に職務手当を含みます。

**諸手当** 《看護師/准看護師》二交代夜勤手当(10,000円/回)  
《共通》通勤手当※2km以上(4,200円～28,000円/月)、配偶者手当(10,000円/月)、扶養手当(3,000円/月)

**賞与** 年2回(6月・12月)

**勤務時間** 《看護師》【2交代】(日勤)8:30～17:30(夜勤)16:30～9:00 ※早出・遅出勤あり  
《保健師・メディカルクラーク》8:30～17:30  
《介護福祉士》①8:30～17:30 ②16:00～1:00※就業時間については配属先部署で勤務時間が前後します

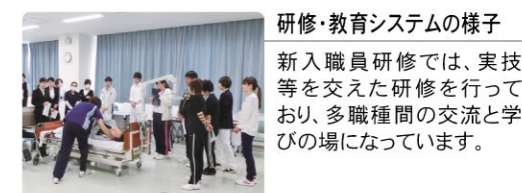
**休暇等** 月合計 9回休み(半日勤務の場合は2回で1日休みとする。)  
休日年間107日、年次有給休暇(入社6ヶ月後10日)、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業、介護休業 等

**【福利厚生】**  
健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄、レクリエーション(花見、花火大会、スポーツ大会等)  
毎年国内旅行※2年に1回海外旅行等、新築職員宿舎2018年3月入居開始

**【研修・教育システム】**  
キャリア開発ラダーを用い、新人教育から管理教育・院内専門士の養成を行い看護師としてのキャリアデザインを支援します(各自のキャリアデザインが描きやすいよう入職時にポートフォリオを配布しています)。また、新人や中途採用者に関してはプリセプターを中心に支援します。院外の認定看護資格や専門士の取得を支援しています。  
奨学金:正看護師を目指す准看護師を支援しています。  
また、当院の施設を会場に「菊池郡市医師会学術講演会」やWEB講演会などが開催されており、最新の研究に触れる機会が多く設けられています。



**福利厚生の様子**  
今年度の職員旅行(海外)のグループは韓国(済州島)へ行き、観光や食事など堪能してきました。



**研修・教育システムの様子**  
新入職員研修では、実技等を交えた研修を行っており、多職種間の交流と学びの場になっています。

**担当者 連絡先** 事務部 総務課 人事係 中村 和義(ナカムラ カズヨシ) E-mail:0659k\_nakamura@kikuchi-med.or.jp  
TEL 0968-25-2191 FAX 0968-24-5762

# 医療法人 室原会 菊南病院

〒861-5517 熊本県熊本市北区鶴羽田3丁目1-53  
http://www.kikunan-hospital.com/



## 診療科目

内科、リハビリテーション科、総合診療科(院内標榜)、循環器内科、消化器内科、整形リハビリテーション科、呼吸器内科、神経内科、放射線科、乳腺外科



## 施設情報

- ▶ 創立 1972年8月
- ▶ 従業員数 309人
- ▶ 病床数 150床

## 設備情報

- 🏠 休日診療可能
- 🌙 夜間診療
- 🏠 往診対応
- 👩 女性医師がいる
- 📅 予約診療
- 📅 予防接種
- 🌐 外国語対応
- 🏠 人間ドック・健康診断を行っている
- 💳 クレジットカード支払い可能

## 施設の特徴

### 特徴①



熊本市北区鶴羽田の高台に位置し交通の便もよく、院内には天然温泉を利用したお風呂と玄関横に足湯を備えています。

### 特徴②



一般的な病気から専門的な医療まで幅広く取り組み、高血圧・糖尿病・心臓疾患等といった生活習慣病に対し、チーム医療を行っています。

### 特徴③



病院開設当初から患者様中心のあきらめないリハビリテーションを行っており、お一人お一人の社会生活を取り戻すことを目標にしています。

### 特徴④



火の国まつり、レガッタ、女子駅伝、ソフトバレー大会等のイベントへの参加や、職員対抗のスポーツ大会を開催し、職員間の交流を深めています。

性別・年齢・社員区分の別なく、職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を十分発揮するための環境整備を行うとともに、仕事と生活の調和された「ワークライフバランス」を目指し、職場環境の整備に努めています。その取り組みが評価され、平成20年12月に熊本県知事より男女共同参画推進事業者として表彰されました。

### 【関連施設】

- 室原内科・小児科……………〒862-0949 熊本市中央区国府1丁目11-9
- 水前寺高齢者複合施設(小規模多機能型居宅介護・グループホーム・介護付有料老人ホーム)……………〒862-0949 熊本市中央区国府1丁目3-15
- グループホームきくなん……………〒861-5517 熊本市北区鶴羽田3丁目11-15
- 熊本市北2地域包括支援センター(ささえりあ北部)……………〒861-5521 熊本市北区鹿子木町66番
- 居宅介護支援事業所きくなん……………〒861-5517 熊本市北区鶴羽田3丁目1-53

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

## 理念目標

【基本理念】利用者に「健康」・「希望」・「やすらぎ」を、その家族に「安心」を提供することにより、社会に寄与し、職員は「生き甲斐」と「誇り」を持ちます。  
【病院方針】仕事と生活の調和された「ワークライフバランス」により、働き続けられる職場を目指します。

## 看護師ボイス

現在、私は4歳の娘と小学校5年生の男の子を持つ母親です。これまでに病棟、健康管理部を経て今は外来看護師として働いています。外来では処置や診察介助の他、訪問診療介助等もしており、日々大変ですがやりがいのある部署で、毎日楽しく仕事をしています。菊南病院ではワークライフバランスがよく機能しており、上司や先輩看護師にも相談しやすく、とても働きやすい環境です。ブランクのある方や別の環境で働いてみようかなと考えている方、ぜひ菊南病院と一緒に働きましょう。



【所属】看護部外来 安江 綾子

## 作業療法士ボイス

私は介護老人保健施設に13年間勤務していましたが、回復期リハビリテーションに興味を抱き、2019年4月より当院のリハビリテーション部に在籍しています。入社当初は業務の流れを学ぶために必死でしたが、職員間で共有する時間が確保されているため、不安なく業務を行えています。また、年間休日が多く、有休も取得しやすいため、仕事と家庭の両立が図りやすい職場であると感じています。経験年数を重ねるごとに様々な役割を担うことができる、専門職としても成長できる職場ですので、ぜひ一緒に働きましょう。



【所属】作業療法科 松浦 弘一郎

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	2名	2名	2名	言語聴覚士	1名	0名	1名
准看護師	2名	2名	3名	介護福祉士	2名	0名	0名
理学療法士	2名	0名	2名	その他	看護助手(介護初任者等)/若干名		
作業療法士	2名	0名	2名				

選考方法/筆記試験、適性検査、小論文、面接 請求方法/下記連絡先へお問合わせください

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》月給(191,000円～219,000円)(内訳)基本給(175,000円～203,000円)、資格手当等(16,000円)  
《准看護師》月給(166,100円～186,100円)(内訳)基本給(155,100円～175,100円)、資格手当等(11,000円)  
《介護福祉士》月給(153,400円～181,400円)(内訳)基本給(143,400円～171,400円)、資格手当等(10,000円)  
《看護助手》月給(137,500円～157,500円)(内訳)基本給(133,500円～153,500円)、資格手当等(4,000円)  
《理学療法士・作業療法士・言語聴覚士》月給(208,000円～228,000円)(内訳)基本給(193,000円～213,000円)、資格手当等(15,000円)

**諸手当** 該当者には通勤手当(上限15,000円)、住宅手当、家族手当、保育手当、夜勤時食事支給(夜、朝)  
《看護師》夜勤手当(13,000円) 《准看護師》夜勤手当(11,000円)  
《介護福祉士》夜勤手当(10,000円)、処遇改善手当(3ヶ月勤務後より23,000円)  
《看護助手》夜勤手当(9,000円)、処遇改善手当(3ヶ月勤務後より23,000円)

**賞与** 年2回(6月・12月)3.9ヶ月

**勤務時間** 《看護師・准看護師・介護福祉士・看護助手》8:40～17:00、16:40～翌9:00(夜勤) 2交代制  
《理学療法士・作業療法士・言語聴覚士》8:40～17:30

**休暇等** 《看護師・准看護師・介護福祉士・看護助手》年間110日(シフト制)  
《理学療法士・作業療法士・言語聴覚士》年間124日(シフト制)  
夏季休暇、有給休暇、産前・産後休暇、育児休業、介護休業、アニバーサリー休暇、配偶者出産休暇 等

### 【福利厚生】

社会保険(厚生年金、社会保険)、雇用保険、労災保険、病院厚生年金基金、職員駐車場(無料)、予防接種費用補助(本人・同居家族)、同好会活動費補助(ソフトボール、フットサル、バドミントン等)、共済会制度(慶弔見舞金等)

### 【研修・教育システム】

- ①『スキルアップのための研修を推進』看護協会、その他の院外研修への積極的な参加を支援しています(公務扱い)
- ②『院内全体研修』医療安全・感染・NST・褥瘡対策・倫理・心肺蘇生など。業者とのタイアップもしながら年間計画を立てて行っています。
- ③『看護部教育委員会での小勉強会の実施』教育委員が中心となり、月に1回の目標で取り組んでいます。
- ④『新人教育への取り組み』教育委員がプリセプターとなり、親身に支援します。



**福利厚生の様子**  
ソフトボール、ランニング、ビーチバレー等のクラブ活動も盛んです。助成金でユニフォームを揃えました。



**研修・教育システムの様子**  
院内外の研修や研究発表会を開催し、知識の向上と共有化に努めています。

**担当者** 総務課 塚本 潤(ツカモト ジュン) E-mail:j-tsukamoto@kikunan-hospital.com  
**連絡先** TEL 096-344-1846 FAX 096-344-1726

# 医療法人社団 寿量会 熊本機能病院

〒860-8518 熊本県熊本市北区山室6丁目8-1  
http://www.juryo.or.jp/



## 診療科目

救急科、整形外科、形成外科、小児形成外科、リハビリテーション科、  
リウマチ科、脳神経内科、内科、循環器内科、血管外科、脳神経外科、  
麻酔科、放射線科、外科、皮膚科、耳鼻咽喉科、消化器外科



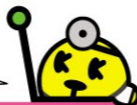
## 施設情報

- ▶ 創立 1981年5月
- ▶ 従業員数 925人(法人全体)
- ▶ 病床数 395床

## 設備情報

- 🏠 休日診療可能
- 🌙 夜間診療
- 🏠 往診対応
- 👩 女性医師がいる
- 🚑 法令に基づいた救急対応
- 📅 予約診療
- 📅 予防接種
- 🌐 外国語対応
- 🏠 人間ドック・健康診断を行っている
- 💳 クレジットカード支払い可能

勤務条件など  
詳しくは医療機関に  
お尋ねください



## 施設の特徴

### 特徴①



熊本市北部地域の基幹病院として、地域で信頼される施設であるとともに、レストランやペーカリーを併設し、「病院らしくない病院」を目指しています。

### 特徴②



救急・手術・回復期・リハビリ・介護・在宅まで、一貫した治療を実践するため、多職種によるチーム医療で患者さんに寄り添った医療を追求しています。

### 特徴③



患者さんに病院で心地よい時間を過ごしていただくには、まず職員の笑顔が必要であると私たちは考えており、そのための職場づくりに取り組んでいます。

### 特徴④



2016年4月に事業所内保育所「なないろ森の保育園」が開園しました。育児中のスタッフも働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。

私たちは予防から救急・治療・自立支援まで一貫した医療を実現しながら、地域に必要とされ、期待される病院を目指しています。各ケアサイクルの専門医が科学的根拠に基づき先端医療を提供し、地域包括ケアシステムの基幹病院として患者さんの心に寄り添った医療を行います。私たちは、患者さん一人一人に合わせたプログラムに応じてチームを作り、退院後の生活まで見据えた治療を行っています。

### ■関連施設

【社会医療法人 寿量会】  
介護老人保健施設 清雅苑、熊本健康・体づくりセンター、地域ケア支援センター、地域交流館、なないろ森の保育園、有明海リハビリテーションクリニック(熊本市南区奥古閑町4375番3)  
【社会福祉法人 寿量会】  
特別養護老人ホーム天寿園、地域密着型特別養護老人ホーム天寿園NeO、ケアハウス宝光庵、グループホーム虹の家(熊本市南区奥古閑4375番3)、デイサービス今町ホーム、デイサービスひらき橋、小規模多機能型居宅介護・銀座通りハウス、アスカスタジオ

## 理念 目標

〈医療法人社団 寿量会 憲章〉  
私たちはQOLの向上とノーモライゼーションの確立への道を歩みます  
〈熊本機能病院の理念〉  
私たちは人間の尊厳を守り健康生活への奉仕をいたします

## 看護師ボイス

手術室での勤務当初は、実習ではなかなか経験することの出来ない所で、期待と同時に不安でいっぱいでした。しかし、プリセプターを始めとする先輩方の丁寧かつ熱心なご指導により、日々知識、技術を習得し成長していると感じます。また、周期期におけるチーム医療の大切さをとても実感しました。手術件数が多く忙しい毎日ですが、先輩方、同期に支えられ、希望してきた部署で働けて良かったと改めて感じます。

【所属】看護部  
手術室・材料室 看護師  
小才 聖加



## 作業療法士ボイス

新人作業療法士として、充実した毎日を過ごしています！当院の魅力は急性期から生活期まで様々な分野を経験できることです。また、院内でも積極的に勉強会が開催されており、自己研鑽が行える環境です。臨床で困ったことや悩み事なども熱心な先輩方にいつも相談しています。セラピストとして成長できる楽しい職場です。

【所属】総合リハビリテーション部  
作業療法課  
畠田 敬史郎



## 求人情報

	2021年4月 採用計画	2020年度 中途採用計画	2020年4月 採用実績		2021年4月 採用計画	2020年度 中途採用計画	2020年4月 採用実績
看護師	若干名	若干名	24名	薬剤師	1名	1名	0名
理学療法士	若干名	0名	4名	介護福祉士	若干名	若干名	2名
作業療法士	若干名	0名	7名	社会福祉士	若干名	若干名	1名
言語聴覚士	若干名	0名	1名				

選考方法/筆記試験(一般教養・専門試験)・個人面接 ※職種によって異なります 請求方法/下記連絡先へお問合わせください

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》(大学卒)200,900円(3年課程卒)191,500円(2年課程卒)182,900円  
《理学療法士・作業療法士・言語聴覚士》209,900円(基本給+資格手当)  
《介護福祉士》153,000円(基本給+調整手当等)《薬剤師》194,100円《社会福祉士》180,400円(基本給)  
※既卒者は経験を考慮いたします。

**諸手当** 通勤手当(上限20,900円)、住居手当(上限27,000円)、深夜手当、扶養手当、時間外手当等設定あり

**賞与** 年2回(6月・12月)※成長支援制度(人事課課有)

**勤務時間** 《看護師》夜勤体制 2交代制(一部、3交代制もあり)  
勤務時間(日勤)8:30~17:00(外来)8:30~17:00(2交代制)(日勤)8:30~20:30(夜勤)20:00~9:00  
《理学療法士・作業療法士・言語聴覚士》8:30~17:00(平成25年度より、365日8実施)  
《介護福祉士》8:30~17:00、16:30~9:00《社会福祉士》8:30~17:00(休憩50分)8:30~12:20(土曜日・半日勤務)  
※職種により上記のほかにも設定有

**休暇等** 4週8休程度(※日曜・祝日出勤有、年間休日数114日相当)、年末年始5日間、年次有給休暇10日間(4月1日付与)、リフレッシュ休暇、産前・産後休暇、育児休業、介護休業、その他慶弔関係特別休暇有

### 【福利厚生】

〈社会保険〉健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険加入・退職金制度・財形貯蓄・各種団体生命保険  
〈その他〉互助会:スポーツ系、文化系のサークル活動、慶弔見舞金、職員旅行等・マイカー通勤可能(職員駐車場有)・社員食堂有

### 【研修・教育システム】

《看護師》看護部では勉強会を実施し、臨床・実践能力の獲得を目指します。e-ラーニングなどのoffJTも充実し自由に学べる環境です。認定看護師による研修、研究活動などにも力をいれており、より専門的な知識を身につけられるプログラムが整っています。また新人研修では教育担当師長のもと、先輩看護師がプリセプターとして、マンツーマンで職場に慣れるお手伝いをしながら、基本的な知識・技術・精神を養い、専門職としての基礎作りを支援します。  
《理学療法士・作業療法士・言語聴覚士》総合リハビリテーション部では、新入職員は就職後2年間はスタッフが1対1で指導にあたり、職場環境に1日も早く慣れるよう配慮しています。臨床場面では急性期から回復期、さらには生活期までかかわる事ができ、バランスのとれたセラピストとして自己を磨くことができます。  
※その他職種も教育プログラム有



### 福利厚生の様子

内外で行われるスポーツ大会や職員旅行といったイベントで、全職種の交流が深まります。



### 研修・教育システムの様子

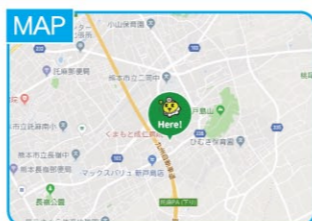
院内研修はもちろん、著名な講師を招いての講義もあり、最新の知識や技術を積極的に取り入れています。

担当者 連絡先 事務部 総務課 中村 E-mail: jinji@juryo.or.jp  
TEL 096-345-8111 FAX 096-345-8188

特定医療法人 成仁会

# くまもと成仁病院

〒861-8041 熊本県熊本市東区戸島2丁目3-15  
http://sejinkai.sakura.ne.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 1977年3月
- ▶ 従業員数 465人
- ▶ 病床数 180床

## 設備情報

- 往診対応
- 女性医師がいる
- 予約診療
- 予防接種
- 人間ドック・健康診断を行っている

## 診療科目

内科、糖尿病内科、代謝内科、内分泌内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、脳神経内科、脳神経リハビリテーション科、整形リハビリテーション科、放射線科、歯科、小児歯科、口腔外科

## 施設の特徴



### 特徴①

**【地域に根ざした病院】**  
熊本市東部に位置し地域として一般・回復期・療養・在宅と一体となって、信頼され地域に根ざした病院を目指しています。



### 特徴②

**【充実したリハビリと広大なリハビリ空間】**  
5階は阿蘇を一望できる眺望と総面積約300坪もの広い開放的なリハビリスペースを確保しています。



### 特徴③

**【チームケアと教育の充実】**  
糖尿病教育入院認定施設や栄養管理・NST実施施設であり、多職種で専門的支援を行い、教育支援の充実もさせています。



### 特徴④

**【子育て支援】**  
平成28年より熊本市認可保育園となり、仕事と育児のライフバランスを更に支援し、職員が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

当院は、糖尿病・代謝内科等の内科疾患や脳神経・整形リハビリのリハビリ疾患を中心とした一般・回復期リハビリ、療養して在宅におけるケアまで一貫したサービスを提供する地域密着型病院です。

### 【関連施設】

- 介護老人保健施設 平成唯仁館(益城町、入所60名、通所85名)
- 通所リハビリテーションデイケア成仁130名、訪問看護、訪問リハビリ、居宅支援事業所
- 熊本市東3地域包括支援センターささえりあ託麻、益城町東部圏域地域包括支援センター
- 成仁としま保育園(熊本市地域型保育事業認可保育園)

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

## 理念目標

医療・介護・福祉の分野において、人と人とのつながりを大切にし、地域社会の健全な発展に貢献できる病院・施設をめざします

## 看護師ボイス

私は二人の子どもを育てながら健診室の看護師として働いています。当院は院内に認可保育園があるため安心して子どもを預けて働ける環境が整っています。病院のスタッフも子育て中の方が多く、お互いに支え合いながら毎日楽しく仕事ができています。



【職種】看護師 佐藤 彩加

## 言語聴覚士ボイス

私が当院を志望した理由は、小児・成人分野のリハビリが提供されているからです。学生時代から両分野のリハビリに携わりたいと強く感じており、熊本県内の施設を調べている際に当院を知りました。実際に施設見学をさせて頂き、患者様とセラピストの方が笑顔でリハビリをされている姿を見て、私もここで先輩方のようなセラピストとして成長したいと感じたことを覚えています。また当院は通所リハビリ・訪問リハビリ、介護保健施設があるため様々な患者様と関わる機会があることも魅力の一つです。



【職種】言語聴覚科 言語聴覚士 荒木 志織

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	4名	2名	4名	作業療法士	1名	0名	0名
准看護師	2名	0名	1名	薬剤師	1名	1名	0名
理学療法士	1名	0名	0名	介護福祉士	2名	2名	0名

選考方法/適性検査、小論文、面接 請求方法/下記連絡先へお問合せください

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》214,500円～(基本給204,500円+資格手当10,000円)  
《准看護師》180,000円～(基本給172,000円+資格手当8,000円)  
《介護福祉士》155,400円～(基本給150,400円+介護職手当5,000～10,000円)  
《薬剤師》287,900円～(基本給247,900円+資格手当40,000円)  
《リハビリ》231,300円～(基本給201,300円+資格手当30,000円)  
※既卒者(経験者)については、経験年数に応じて加算があります。

**諸手当** 精動手当(10,000円)、調整手当(5,000円)、住宅手当(2,000円～10,000円)、通勤手当(4,000～11,000円)、準夜手当(看・准看護師7,000円、介護士4,500円/回)、深夜手当(看護師8,000円、准看護師7,700円、介護士4,700円/回)、デイケア手当(1,000円/回)

**賞与** 年2回(7月・12月)

**勤務時間** (日勤)09:00～17:30 (準夜)16:30～01:30 (深夜)01:00～09:10 (通所早出)08:00～17:30

**休暇等** 年間休日109日、月9日休み

産前・産後休暇、育児休業、介護休業、短時間育児休業、短時間介護休業、子の看護休業制度、有給休暇(時間有休、バースデー休暇有り)、特別休暇(結婚、忌引き、妻の出産休暇など)

### 【福利厚生】

社会保険(健康保険・厚生年金)、雇用保険、労災保険、財形貯蓄、退職金制度、院内保育園完備・利用助成(熊本市地域型認可保育園)、診療費・予防接種費用助成、職員旅行費用助成・慶弔・永年勤続表彰制度、健康診断、スポーツ部(野球部・フットサル部、女子駅伝)助成、職員駐車場無料、夏祭り

### 【研修・教育システム】

新卒者・中途者への新入職者研修の実施(感染・安全・教育システム・就業規則等)、看護協会等研修や各種学会等への参加支援、人事考課制度(年2回)及び個人目標管理評価制度(年1回)、年間計画に基づいたクリニカルラダーやキャリア段位制度、新人プリセプター体制

### 福利厚生の様子

1年ごとに職員旅行とボウリング大会を実施。旅行先は海外や国内泊、日帰りなど職員間交流を図っています。



### 研修・教育システムの様子

院内全体研修を月1回実施しており、院内研究発表会の開催や院外研修への支援も推進しています。



**担当者** 事務部総務課 富田 拓郎(トミタ タクロウ) E-mail: seijinbyoin@sejinkai-net.jp  
**連絡先** TEL 096-380-7011 FAX 096-380-9223

医療法人 堀尾会

# 熊本託麻台リハビリテーション病院

〒862-0924 熊本県熊本市中央区帯山8-2-1  
<http://www.horio-kai.or.jp/020takuma/hor020.html>



## 施設情報

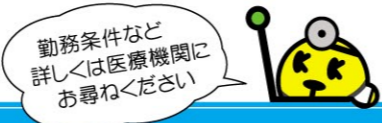
- ▶ 創立 1977年8月
- ▶ 従業員数 315人
- ▶ 病床数 142床

## 設備情報

- 女性医師がいる
- 予約診療
- 予防接種
- 人間ドック・健康診断を行っている

## 診療科目

リハビリテーション科、脳神経外科、脳神経内科、整形外科、内科、消化器内科、循環器内科、小児科、小児リハビリテーション科



## 施設の特徴

特徴①	特徴②	特徴③	特徴④
<p>各病棟に200㎡のリハビリ室を確保しています。顔の見える連携が取りやすくなり、各専門職と協働し密度の濃いリハビリの提供、また退院支援を行っています。</p>	<p>カンファレンスは、スタッフ全員参加型で行っており、情報共有を図り、フロア全体で問題点を知り総合的にアプローチしていきけるよう取り組んでいます。</p>	<p>当院はバリアフリー法の認定を受けています。緩やかな階段、各部屋の出入口や廊下幅の広さを十分確保し車椅子の方でも過ごしやすい環境が整っています。</p>	<p>子育て中の職員が安心して働き続けられるように院内保育所「さくら」を設置しています。仕事と育児の両立を支援したいと考えています。</p>

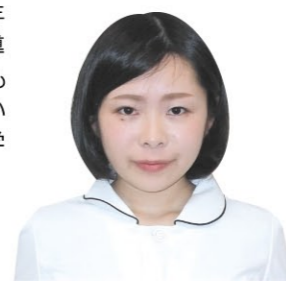
当院はチーム医療により最高のリハビリテーションを提供し、生活の再構築をすることを目指しています。その為にリハビリテーションの「心・技・体」を考慮した様々な取り組みを進めています。また、平成29年4月に病院機能評価(3rdG:Ver.1.0~)の認定を受けました。より質の高い医療や看護、リハビリテーションを提供できるよう邁進していく所存です。

- 【関連施設】
- 居宅サービスセンター たくまだい熊本
  - 訪問看護ステーション たくまだい熊本
  - ヘルパーステーション たくまだい熊本
  - 熊本市高齢者支援センター ささえりあ尾ノ上

**理念目標** <病院基本理念> わたくしたちリハビリテーションに携わるものは、地域の皆様とともに、住み慣れた町で自分らしく安心して健康に暮らせる社会を築くことを目指します。

## 看護師ボイス

回復期リハ病棟の看護師となり4年目となります。回復期リハ病棟では多職種協働が基本であり、自分が考えたケアに多職種からの視点が加わり、より個別性の高いケアになります。それが受持ち患者さんの自宅復帰やADL・QOLの向上に繋がり、日々仕事にやりがいを感じています。昨年度はプリセプターの役割も担い、指導する立場になって改めて自己成長にもつながりました。また的確な指導をいただける先輩方が多く、働きやすく学ぶことが多い病院だと思います。



【所属】看護部 看護師  
平川 奈奈実

## 看護師ボイス

入社して1年が経ち、初めは何も分からず緊張と不安の連続でした。しかし親しみやすい先輩方からの優しい声かけや丁寧な指導のおかげで悩みも随分軽くなり、本当に入社してよかったと思っています。現在回復期病棟で入院から退院までの継続した看護にやりがいを感じています。また教育制度や院内外の研修も充実し、知識や技術を深めることができます。これからも学んだことを活かし、患者様に寄り添ったケアを行っていきたくです。



【所属】看護部 看護師  
吉祥庵 真那

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	10名	若干名	9名	その他	看護助手/若干名募集中		
介護福祉士	若干名	若干名	0名				

※理学療法士、作業療法士、言語聴覚士については、現時点で採用計画は未定となっており、申し訳ありませんが当日ブースにてご説明の対応はできません。ただし、エントリーシートをご提出いただければ、今後実施予定の病院見学会に優先してお知らせをさせていただきます。(新型コロナウイルスの状況によっては中止となる場合もございます。)

選考方法/●新卒者:面接試験、筆記試験(専門・時事・適性)※職種により異なり、また応募者数により内容が変更となる場合があります。  
●中途採用者:原則面接試験のみ  
請求方法/下記担当までメールまたはお電話にてお問い合わせ下さい。

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》月給(専門学校修了 185,000円~、大卒 188,900円~)、想定年収:約330万円~(新卒2年目実績平均)  
 《介護福祉士》月給(高卒 136,000円~、専門学校修了142,400円~、大卒163,000円~)、想定年収:約200万~290万円  
 ※各職種とも経験年数を有する方は、その年数に応じて上記金額に加算があります。

**諸手当** 《共通》通勤手当(上限19,500円)、エコ通勤手当(該当者1,000円)、住宅手当(該当者15,000円)、家族手当(該当者3,000円~)  
 《看護師》夜勤手当(8,200円)、遅日勤手当(1,400円)  
 《介護福祉士》夜勤手当(7,050円)、遅日勤手当(1,400円)、早出遅出手当(800円/回)、入浴手当(350円~700円/回)

**賞与** 年2回(7月・12月)※業績により変動あり

**勤務時間** 《看護師》日勤/8:30~17:15、半日/8:30~12:30、夜勤/21:15~10:00、遅日勤/13:15~22:00、休憩/60分 交代勤務制(変則3交代制)  
 《介護福祉士》(※上記看護師勤務に加えて) 早出:7:00~16:00、助手遅出:10:00~18:45、遅出:12:00~20:45 交代勤務制(変則3交代制)、休憩/60分(75分も有)

**休暇等** 年間休日数107日以上(部署・職種により多少の差異あり)  
 年次有給休暇(4月採用者は入社の日から即日10日付与します)  
 産前産後休暇、育児休業、介護休業、特別休暇(結婚・忌引・永年勤続)等

**【福利厚生】**  
 各種保険完備、熊本県病院企業年金基金、院内保育所「さくら」(0歳~未就学児まで)、職員宿舎(1Kマンション)、ふれあう共済、永年勤続表彰制度(勤続10・15・20・25年表彰)、各種学会、研修会、勉強会、医療費補助制度、食事補助制度、退職金制度(勤続年数3年以上)、定年退職再雇用制度、など

**【研修・教育システム】**  
 《看護部》新人さんは1年間のプリセプター体制をとり、現任教育ではラダー教育体制を基盤に職員の技術レベルに応じたOJTおよび、院内、院外研修を計画的に実施しています。さらに自分自身で将来に向けての目標管理ができるように、師長をはじめ、サポート体制を組み個々のキャリアアップを支援しています。



**担当者 連絡先** 医療法人堀尾会 法人事務局 総務部 執柄(トリエ) E-mail:saiyou@horio-kai.or.jp  
 TEL 096-381-5190 FAX 096-213-6333



# 一般社団法人 熊本市医師会 熊本地域医療センター

〒860-0811 熊本県熊本市中央区本荘5丁目16-10  
https://www.krmc2.org/



## 診療科目

内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、消化器外科、外科、  
脳神経外科、小児科、小児外科、皮膚科、放射線科、麻酔科、  
糖尿病代謝内科、病理診断科



## 施設情報

- ▶ 創立 1981年11月
- ▶ 従業員数 422人
- ▶ 病床数 227床

## 設備情報

- 休日診療可能
- 夜間診療
- 女性医師がいる
- 法令に基づいた救急対応
- 予約診療
- 予防接種
- 外国語対応
- クレジットカード支払い可能

勤務条件など  
詳しくは医療機関に  
お尋ねください

## 施設の特徴

### 特徴①



熊本県指定がん診療拠点病院として、がん患者の早期診断・手術・がん化学療法・緩和ケアなど急性期から回復期・終末期までの医療看護を実践しています。

### 特徴②



熊本市の委託を受け、休日・夜間に内科・小児科・外科の初期救急診療を実施し、地域医療に貢献しています。

### 特徴③



入院早期に看護師、リハビリ、管理栄養士、MSWが集い、カンファレンスにて、退院に向けた支援計画について話し合いを行っています。

### 特徴④



患者さんのベッドサイドに居続ける工夫として、walking conferenceを行っています。患者さんの元で、患者さんと一緒に引き継ぎをしています。

病院理念は「かかってよかった。紹介してよかった。働いてよかった。そんな病院をめざします。」です。この理念をもとに、地域医療支援病院としての役割を果たしています。また、熊本市の委託を受け、休日・夜間救急センターでは365日24時間救急診療を実施しています。熊本県指定がん診療連携拠点病院として早期診断・治療から緩和ケアまで、安心して医療が受けられるように総合的がん診療を行なっています。

2014年度より導入したユニフォーム2色制(日勤:パーガンディ、夜勤:ピーコックグリーン)はOn dutyとOff dutyの区別が付き残業削減に繋がっています。2019年度は「ひとつ屋根の下にいる患者さんを皆で見る」という行動指針を掲げ、多様な実践能力を身につけた看護師(ポリバレンタース)の育成に取り組んでいます。この二つの取り組みは、厚生労働省「日本看護協会委託事業「看護業務の効率化先進事例アワード2019」で、最優秀賞を受賞しました。

## 理念目標

- 病院理念:かかってよかった。紹介してよかった。働いてよかった。そんな病院をめざします。
- 看護部理念:患者さんと共にある看護を実践する  
～やさしさと思いやりをもって、必要とされていることを必要な時に提供する～
- 看護部将来像:“働いてよかった”“働きたい”と思える看護部組織になる。人材(財)豊富な組織になる。
- 令和2年度看護部目標:余力を残して先を読む～先読みの看護～  
「ひとつ屋根の下にいる患者さんを皆で見る」

## 看護師ボイス

現在、急性期病棟に勤務し病院理念の「かかってよかった」と思って頂けるような看護の提供に努めています。専門性の高い医療や質の高い看護を提供するために、昨年度からポリバレンタースの育成が開始され、私は「院内内視鏡認定看護師」「院内感染看護認定看護師」を取得しました。夜間の緊急内視鏡の際には習得した知識や経験を活かし、患者さんに安心して治療を受けていただけるように頑張っています。自分の将来像を描きながら、患者さんやご家族に「かかってよかった」と思って頂けるような看護を提供していきたいと思っています。



【所属】本館3階南病棟 橋本 詩織

## 看護師ボイス

私は、消化器内科・呼吸器内科を中心とした急性期病棟に勤務して2年目になります。新人看護師の時は、現場の先輩ナースをはじめ他部署の主任さんたちからも温かい声かけやアドバイスを受け1年を乗り越えることができました。任せてもらえる業務も増え、患者さんと自信をもって話せるようになってきました。同期が一緒にそろそろ新人看護師研修では、互いに励ましながら過ごしてきました。、私たちが研修企画に参画し、3月には成長発表会を行いました。これからも、お互いに切磋琢磨しながら、成長していきたいと思っています。



【所属】本館3階北病棟 榎木 里実

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	20名	0名	9名

選考方法/筆記試験・作文・面接等(看護師の有資格者は、作文・面接)  
請求方法/当院ホームページ参照、もしくは下記連絡先へお問い合わせください

## 勤務条件

- 初任給** 《看護師》新卒看護師:214,900円(大卒) 206,400円(3年課程卒) 197,100円(2年課程卒) ※初任給は2019年度実績  
※有資格者には給与規定に基づき、経験年齢を初任給に加算  
既卒看護師:(経験5年 夜勤5回/月場合)288,595円(大卒) 278,765円(3年課程卒) 271,880円(2年課程卒)
- 諸手当** 《看護師》通勤手当(上限45,000円+超える分の1/2)、  
扶養手当、住宅手当、超過勤務手当、夜間勤務手当、年末年始手当など
- 賞与** 年2回(6月と12月)、年間4.33ヶ月分支給。(2019年度実績)
- 勤務時間** 《看護師》(日勤)8:30~17:15 ※ロング日勤8:30~18:00(4回/月)  
2交代=(夜勤)16:30~9:15 3交代=(準夜勤)16:30~1:15 (深夜勤)0:30~9:15 ※主に外来

- 休暇等** ・週休2日制(4週8休)年間休日123日(2019年度実績)  
・年次有給休暇(6ヶ月就業後10日付与、以後勤務年数により加算)  
残りの休暇は最高30日まで翌年へ繰り越せます。  
・特別休暇=結婚休暇、忌引き、夏季休暇、妻の出産休暇  
・その他=出産休暇、育児休業、介護休業、子の看護休暇、介護休暇

### 【福利厚生】

《看護師》社会保険(健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険)、退職金制度、  
各種団体生命保険、財形貯蓄、託児所・ワンルームマンション宿舍  
各種抗体検査・ワクチン接種・インフルエンザ予防接種

### 【研修・教育システム】

院内には、様々な認定制度があります。新人看護師教育は、院内の実地指導者養成講座を受講し認定を受けた看護師が支援をしています。その他にも、がん化学療法、スキンケア、内視鏡看護、感染管理等の分野における院内認定制度を設け、院内どこでも活躍できる看護師を育成しています。「いつでもどこでも組織のリソース」となる看護師を当院ではポリバレンタースと名づけ、教育支援をしています。



### 福利厚生の様子

特定非営利活動法人イージェイネットより熊本県で初めて「働きやすい病院」として承認されました。「すべての医療従事者が働きやすい病院」を目指し続けています。



### 研修・教育システムの様子

新人看護師研修「社会の中の私」の様子です。「気づき・目くばり・心くばり」ができる「あなたでよかった」と思われる看護師を目指しています。

**担当者** 総務課 庶務係 入江 敦(イリエ アツシ) E-mail: atuir2001@yahoo.co.jp  
**連絡先** TEL 096-363-3311 FAX 096-362-0222

# 国家公務員共済組合連合会 熊本中央病院

〒862-0965 熊本県熊本市南区田井島1丁目5番1号  
https://www.kumachu.gr.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 1951年4月
- ▶ 従業員数 678人
- ▶ 病床数 361床

## 設備情報

- 🏠 休日診療可能
- 🌙 夜間診療
- 👩 女性医師がいる
- 🚑 法令に基づいた救急対応
- 📅 予約診療
- 📌 予防接種
- 🌐 外国語対応
- 🏠 人間ドック・健康診断を行っている
- 💳 クレジットカード支払い可能

## 診療科目

呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌・代謝内科、腎臓内科、腫瘍内科、緩和ケア内科、内科、小児科、外科、整形外科、呼吸器外科、心臓血管外科、脳神経外科、乳腺・内分泌外科、形成外科、泌尿器科、眼科、麻酔科、放射線科、病理診断科

## 施設の特徴

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

### 特徴①

### 特徴②

### 特徴③

### 特徴④

平成9年1月に新屋敷から現在地に新築移転してきました。地上7階建てで3階までに診療部門等を配置、4～7階が病棟となっています。

一般の病室は4人部屋を基準としています。廊下側の患者さんにも独自の窓を設けて外の風景が見えるように工夫されています。

小児病棟には専従の保育士がおり、入院中の子どものためにいろいろなイベントを企画しています。写真は昨年行ったハロウィンです。

西日本の連合会11病院が集まって毎年体育大会を行っています。昨年は広島でボウリングでした。今年は新型コロナウイルスの影響で中止となりました。

当院は、昭和26年に国家公務員共済組合連合会(KKR)の直営病院として発足し、共済組合員とその家族をはじめ、一般の方々にもご利用いただいている医療機関です。  
高度な診療と看護、そして最新の医療機器を用いて入院を中心とした急性期医療を提供することで、地域医療に貢献できる病院を目指しております。  
また、地域基幹病院として医学生・研修医ならびに看護学生、コメディカル領域の教育・研修にも力を注いでいます。

## 理念目標

- 【私たちの病院理念】質の高い誠実な医療による地域への貢献
- 【診療方針】
- ・かかりつけ医を支援し、入院を中心とした急性期医療を提供することで病院本来の役割を果たします。
  - ・患者さんを中心とした効果的で効率的な医療サービスを提供します。
  - ・医学及び医療技術の研鑽に努め、信頼される医療サービスを提供します。

## 看護部ボイス

医療の現場では、多職種がそれぞれの専門性を活かし協働して最良のケアを提供するチーム医療が求められています。中でも看護師にはチーム医療の要としての役割があります。知識や技術だけでなく、人を思いやり寄り添う看護の心をもったバランスのとれた看護師であることが必要です。ぜひ熊本中央病院で看護部理念である「あたたかみのある質の高い看護」の提供をあなたの優しさと一緒に実践していきましょう。



【所属】看護部長 岩村 つゆ子

## 先輩からのアドバイス

私はICU/CCUに勤務しています。ICU/CCUは、重症度が高く常に命と隣り合わせの患者さんが看護の対象です。入職時は不安もありましたが、今は元気になっていられる患者さんの姿を見てやりがいを感じています。病態の理解やアセスメントに悩むこともありますが、先輩の熱心な指導を受けて毎日が勉強になっています。またICU/CCUでは他職種との協働も重要です。お互いが専門性を発揮し、患者さんにとってよりよい治療・看護が提供できるように頑張っています。



【所属】ICU/CCU 佐藤 利々香

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	40名	未定	30名
薬剤師	0名	0名	3名
臨床検査技師	0名	0名	1名

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
診療放射線技師	0名	0名	1名
その他 ・管理栄養士 (2020年4月採用実績2名、2020年度中途採用計画1名) ・看護助手(2020年度中途採用計画若干名)			

選考方法/【看護師】一次試験…小論文、二次試験…面接

請求方法/募集要項を当院ホームページに掲載しています。

## 勤務条件

- 初任給** 《看護師》◆大学4年卒(初任給)217,900円/(想定年収)4,250,000円  
◆短大3年卒(初任給)208,800円/(想定年収)4,100,000円  
◆短大2年卒(初任給)199,800円/(想定年収)3,950,000円  
※1. 国家公務員給与に準拠  
※2. 既卒者(経験者)は、経験年数を考慮した加算があります。
- 諸手当** 通勤手当※、住居手当※、時間外手当、夜勤手当、特別夜勤手当 他  
※受給要件あり
- 賞与** 年間4.8月(夏季、冬季、決算賞与を含む)…2019年度実績
- 勤務時間** 《看護師》代表的な勤務時間  
(日勤)8:30～17:15 (ロング日勤)8:30～20:00 (準深夜)19:30～9:15
- 休暇等** 土・日・祝日(ただし看護師はシフト制)、  
年末年始(12/29～1/3)、年次有給休暇、  
特別有給休暇(病気、忌引、結婚、出産、介護など)、夏季休暇、冬季休暇

【福利厚生】  
共済組合(医療保険)または健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、  
定期健康診断、各種抗体検査及びワクチン接種、インフルエンザ予防接種、  
職員食堂、職員駐車場、職員旅行(隔年)、共済貯金、KKRホテルグループの割引、  
病児・病後児保育施設利用の補助、企業主導型保育園との提携 他

【研修・教育システム】  
キャリアラダーシステム、新人教育支援体制



福利厚生の様子  
2年に1回、職員旅行があります。2018年は宮古島、四国、および上海からの選択でした。



研修・教育システムの様子  
集合教育は当院に必要な基礎的知識・技術やシステム等を学びます。写真は看護技術研修の採血です。

特定医療法人 富尾会  
**桜が丘病院**

〒860-0082 熊本県熊本市西区池田3丁目44-1  
<http://www.sakuragaoka.or.jp/>



**診療科目**

精神科、内科、麻酔科

**施設情報**

- ▶ 創立 1960年10月
- ▶ 従業員数 245人
- ▶ 病床数 221床

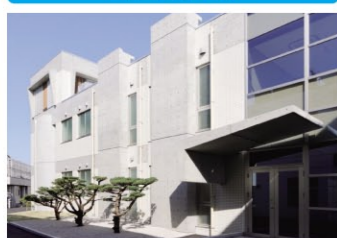
**設備情報**

- 往診対応
- 女性医師がいる
- 予約診療
- 予防接種
- クレジットカード支払い可能

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

**施設の特徴**

**特徴①**



桜が丘病院は、創立60年目を迎える精神科の専門病院です。

**特徴②**



より専門性の高い入院治療に取り組んでいます。熊本城が望めるリハビリ室では運動器具なども設置され、こころとからだのバランス回復を目指します。

**特徴③**



一昨年、新町にメンタルクリニックを開設し、来年は水前寺に開設計画中です。近隣のクリニックと連携し、地域のメンタルヘルスケア向上を図ります。

**特徴④**



熊本県から「地域密着リハ」の指定を受け、地域住民が運営する通いの場へ出向き、運動法の指導等を行うことで、自立度を高めていきます。

熊本市中心部(熊本市街から車で10分)の高台に位置し、熊本城や阿蘇の山並みを一望することができます。周辺は一戸建が並ぶ閑静な住宅街、自然のままの森も周りに残り、療養に適した環境です。

高度な急性期治療に特化することで、平均在院日数は精神科の全国平均の約3分の1まで短縮されています。

**理念目標**

**[基本理念]**

私達は、心の医療を求める人々の尊厳を重んじながら、  
安息の場と適切な医療を提供し、  
あわせて地域精神保健に貢献します

**看護師ボイス**

平成28年に入職し現在、うつ病棟に在籍しています。当院はうつ病治療やアウトリーチに取り組み、地域に根ざした医療を提供しています。またDPAT先遣隊の登録病院として災害支援も担っています。患者様の尊厳・個別性を重んじ、多職種がチームで関わり入院生活・退院支援を行っています。ラダー別教育体制や大学教授(CNS)・外部講師を招いての事例検討会もあり研修が充実しています。有休取得率も高く、ワークライフバランスが実現できます。私を含め子育て世代にとって働きやすい職場ですので、一度見学にいらしてください。



【所属】南1病棟 **山口 勇輝**

**PSWボイス**

平成31年に入職しました。配属されたうつ病専門病棟では、薬物治療と並行して作業療法のプログラムやご家族向けの勉強会を実施しています。私は、精神保健福祉士として社会資源の利用や退院支援等、患者様の地域生活に向けたサポートを行っています。意識して取り組んでいる事は、患者様の気持ちに寄り添って関わる事です。多職種での話し合いも多く良い刺激となり、互いに高め合い成長できると思います。研修制度やサークル活動、産休・育休制度も充実し、女性も働きやすい職場となっています。



【所属】精神保健福祉室 **陣内 悠里**

**求人情報**

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	5名	3名	5名	作業療法士	2名	0名	1名
准看護師	0名	1名	1名	精神保健福祉士	1名	0名	2名
保健師	1名	0名	0名	医療事務	1名	0名	1名

選考方法/面接、書類選考 請求方法/下記連絡先、藤井までお問い合わせ下さい

**勤務条件**

**初任給** 《看護師》初任給210,000円～、想定年収3,720,000円  
《准看護師》初任給160,000円～、想定年収3,000,000円  
《作業療法士》初任給225,000円、想定年収3,420,000円  
《精神保健福祉士》初任給196,000円、想定年収3,000,000円  
※月給制(締切日/15日、支払日25日)

**諸手当** 通勤手当(上限12,900円)、深夜手当5,500円・準夜手当4,500円(各1回につき)

**賞与** 年2回(7月・12月)

**勤務時間** (日勤)8:00～16:30、(準夜)16:00～0:15、(深夜)0:00～8:50  
希望者は二交代シフトも可、休憩60分(交代制)

**休暇等** 年間休日108日、年次有給休暇(初年度10日/年、以降法定通り)、育児休業・介護休業等取得実績有

**【福利厚生】**

社会保険等(厚生年金、健康保険)、雇用保険、労災保険、職員駐車場(無料)、退職金(勤続3年以上)、職員旅行、ソフトボールクラブ、ミニバレークラブ 等

**【研修・教育システム】**

看護部は、クリニカルラダーと目標管理制度を組み合わせ、各個人のキャリア開発を支援しています。精神看護専門看護師である宇佐美しおり先生のスーパーバイズにより、専門性の向上に取り組んでいます。また、日本精神科看護協会の認定看護師育成も行っています。



**福利厚生の様子**  
ミニバレーは病院内の体育館で練習しています。



**研修の様子**  
毎年6月、新入職者一泊研修を実施。各種体験を共有し、同期入職者と職種を超えたきずなを構築します。

**担当者** 看護部長 藤井 美香(フジイ ミカ) E-mail:recruit@sakuragaoka.or.jp  
**連絡先** TEL 096-352-6264 FAX 096-352-6721

# 医療法人 桜十字 桜十字病院

〒861-4173 熊本県熊本市南区御幸木部1丁目1-1  
https://www.sakurajyuji.or.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 2005年7月
- ▶ 従業員数 819人
- ▶ 病床数 630床

## 設備情報

- 女性医師がいる
- 予防接種
- 人間ドック・健康診断を行っている
- クレジットカード支払い可能

## 診療科目

内科、循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、リウマチ科、脳神経外科、脳神経内科、リハビリテーション科、整形外科、小児科、小児外科、外科、消化器外科、肛門外科、放射線科、麻酔科(白石文美恵)、皮膚科、精神科、漢方内科、歯科、歯科口腔外科

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

## 施設の特徴

特徴①	特徴②	特徴③	特徴④
<p>熊本県内最大級の民間病院です。スケール・メリットを活かし多様なニーズに合わせた看護・介護を提供。専門分野で多くのスタッフが活躍しています。</p>	<p>積極的に在宅復帰を目指す病院です。地域包括ケア、脳卒中リハビリセンター、緩和ケアなど患者様の疾患に合わせた看護・介護の提供に努めています。</p>	<p>先輩指導員が丁寧にサポートします。勉強会にも協力的な職場なので、「認定看護師」や「介護福祉士」などの資格取得を目指す方にもおススメです。</p>	<p>桜十字グループでは、病院事業以外にも訪問看護や高齢者住宅事業等も担っています。退院だけでなく、その先にある生活支援も大切だと考えています。</p>

- ・2019年4月に小山薫堂さんがプロデュースした「まってるラウンジ」がOPENしました。小山さんが翻訳したフランスの絵本「まってる」をモチーフにした空間です。ゆっくりと落ち着いて手紙を書くためのレタールーム、「明日が楽しみになる本」をテーマにセレクトしたライブラリー、家族が集まるリビングのように使えるシェアルーム、世界一のジェラートが味わえるFilcafeなどを新設し”大切にものに気づける場所”を目指していきます。
- ・熊本県内14店舗目のLet'sリハ!、7月に熊本北店OPEN予定です。
- ・ホスピタルメントは県内だけではなく、東京、芦屋、福岡などにも展開しています。

**理念目標**  
【桜十字に関わる全ての人々が幸せとなるモデルを全国へ】  
医療・福祉・予防医療を通じて「患者さま」「地域の方々」「職員」三者すべてが幸せとなるモデルを築き全国に情報発信を行い、日本全体の地域医療の向上を目指す。

## 介護士ボイス

人と接する仕事がしたいと、介護の世界にチャレンジしてみようと思いました。全くの未経験でしたが、職場のサポートで入門資格を取って自信を付け、先輩方に助けていただきながら現場での経験を積み、国家資格の「介護福祉士」も取得。今、後輩を指導する立場として日々頑張っています。経験を積むごとに「この仕事って奥深い!」と感じるようになりました。新しい知識や技術を得て日々自分が成長している実感があり、とても充実しています。これから、介護の仕事を通して、知識や技術だけでなく人間としても成長していきたいです。



【所属】病棟ケアワーカー副チーフ  
**上野 智清**

## 看護師ボイス

ご家族から「以前のように、口から食べさせてあげたい」という希望があった胃ろうの患者さまの、症例研究に取り組みました。看護計画を立て、半年をかけて3食経口摂取できるようになり、ご家族から「また口から食べる姿が見られるなんて!ありがとう」という喜びの声をいただきました。とても嬉しく「これがやりがいなんだ」と実感しました。その後病棟からの推薦でNST委員となり、委員会と病棟との橋渡しになれるようがんばっています。



【所属】病棟看護師  
**中田 舞**

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	15名	10名	12名	薬剤師	2名	0名	3名
准看護師	5名	5名	1名	臨床工学技士	0名	0名	1名
保健師	若干名	若干名	3名	診療放射線技師	0名	0名	1名
理学療法士	若干名	若干名	7名	介護福祉士	5名	5名	0名
作業療法士	若干名	若干名	5名	社会福祉士	0名	0名	1名
言語聴覚士	3名	2名	3名	医療事務	0名	0名	1名

選考方法/面接 請求方法/ホームページ、メール、お電話【人事部 採用係 (TEL:096-378-1533 Mail: jinji@sakurajyuji.jp)】

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》月額180,000円/想定年収 3,918,000円(夜勤込)  
《准看護師》月額180,000円/想定年収 3,568,000円(夜勤込)  
《介護福祉士》月額150,000円/想定年収 2,658,000円(夜勤込)

**諸手当** 《看護師資格》30,000円 《准看護師》5,000円  
《看護師・准看護師》夜勤手当:11,000円/回  
《介護福祉士》資格手当:10,000円、夜勤手当:6,000円/回

**賞与** 《看護師・准看護師》4.5ヵ月 《介護福祉士》3.0ヵ月

**勤務時間** 【日勤】8:30~17:30 【早出】7:30~16:30  
【遅出】10:00~19:00 【夜勤】17:00~9:00

**休暇等** 有給休暇(初年度10日/半年後付与)、結婚休暇、慶弔休暇、生理休暇、育児休暇



**福利厚生の様子**  
患者さま・お客さま満足のためにがんばってくれているスタッフに感謝とご褒美として、社員旅行にご招待。



**研修・教育システムの様子**  
一定期間マンツーマンの指導を行う教育方法で、安心して仕事に取り組める環境での成長をサポートします。

**担当者連絡先** 人事部 採用係 E-mail: jinji@sakurajyuji.jp  
TEL 096-378-1533 FAX 096-378-1119

# 医療法人 如水会 嶋田病院

〒860-0017 熊本県熊本市中央区練兵町24  
http://www.shimada-hp.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 1989年10月
- ▶ 従業員数 118人
- ▶ 病床数 48床

## 設備情報

- 女性医師がいる
- 法令に基づいた救急対応
- 予約診療
- 予防接種
- 外国語対応
- 人間ドック・健康診断を行っている
- クレジットカード支払い可能

## 診療科目

腎臓内科、代謝内科、人工透析内科、内科

## 施設の特徴

### 特徴①



当院は熊本市でもめずらしい、リハビリができる透析施設です。人工透析中にも理学療法士がリハビリを実施しています。

### 特徴②



医療福祉連携室があります。また、病棟には退院支援相談員を配置しており、入院から退院し、在宅生活に至るまで安心して治療に専念できる体制があります。

### 特徴③



当院では、シャント血管造影検査やPTA(血管拡張術)を行っております。年間100例以上行っています。

### 特徴④



透析監視装置の操作を最初に一通り学んでいただきます。当院の透析監視装置は全全自動なので、透析経験のない方でも安心して操作を習得できます。

当院はサクラマチクマモトの近くにあり、透析を中心とした診療を行っています。特にオーダーメイド治療として処方透析や長時間透析を行い、患者さんのQOL向上を目指しています。内科外来では、熊本県で唯一の痛風協力医療機関になっており、県内各地から受診されます。他にもCKD(慢性腎臓病)・糖尿病など内科全般の患者さんの診療にあたっています。

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

## 理念目標

常に医療技術の研究改善を怠らず、職員の資質向上を図り、良質の医療を提供することで病める人たちの信頼に応える。強く安定した病院運営で社会の期待に応え続けることが、我々の使命である。

## 看護師ボイス

内科外来の看護師として、主に痛風患者さんをメインにCKD(慢性腎臓病)患者さんなど外来診療の介助、採血、指導を行っています。また、月に一度、患者さん向けの教室を行っており、その準備や講師になることもあります。現在、小学校3年生の娘がおり、子育て真っ最中なのですが、同じように子育て中のママスタッフが多く、急な休みにも対応してもらったり、先輩ママに子育ての悩み事など相談ののって頼りになります。スタッフ同士が仲良く、楽しく働ける職場です。専門知識や技術も習得でき自信にも繋がります。



【所属】外来 石山 裕子

## 理学療法士ボイス

入社して1年が経過しましたが内部障害に対するリハビリは想像以上に難しく常にアセスメントが必要でかなり頭を使います。しかし身体の根本を治療していくことにやりがいを感じていて、患者様の状態が良くなっていくことがうれしく、自分の励みにもなっています。また、頼れる先生方や上司の指導のもと、安全にリハビリが行える環境やいろいろなことにチャレンジさせてもらえるので自分の成長にもつながっています。



【所属】リハビリ課 三柴 凌

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	2名	2名	4名	薬剤師	1名	1名	0名
理学療法士	0名	1名	0名	臨床工学技士	2名	0名	3名
作業療法士	0名	1名	0名	社会福祉士	1名	0名	0名

選考方法/筆記試験(適性検査・一般教養)、面接 請求方法/人事担当者へ電話、もしくは当院HPより請求

## 勤務条件

- 初任給** 《看護師》基本給(214,000円~223,000円)/想定年収 3,414,000円~  
《理学療法士・作業療法士》基本給(205,000円)/想定年収 3,200,000円~  
《薬剤師》基本給(216,400円)/想定年収 4,520,000円~  
《臨床工学技士》基本給(197,900円)/想定年収 3,172,500円~
- 諸手当** 皆手当(5,000円)、通勤手当(上限50,000円)、準夜手当(3,000円)、夜勤手当(10,000円)
- 賞与** 年2回(7月・12月)※入社後6ヶ月から対象
- 勤務時間** 《透析室》(日勤)8:00~17:00 (準夜勤)14:10~23:10 (早出)7:30~16:30  
《リハビリ室・薬剤室》(日勤)8:00~17:00
- 休暇等** 特別休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇、子の看護休暇、年次有給休暇

### 【福利厚生】

社会保険(厚生年金・健康保険)加入、雇用保険有、退職金制度有(勤続3年以上より)、労災保険加入、無料駐車場完備、職員互助会(慶弔見舞金・結婚・出産祝い金・医療費補助など)、職員寮完備(バス・トイレ・ガスキッチン付きの1ルーム、家賃15,000円/月 寮会費 2,000円/月)、予防接種無料(インフルエンザ・B型肝炎ワクチンなど)、プラセンタ接種、ビタミン点滴、ビタミン剤、スキンケア(エンピロン化粧品)を職員価格にて提供! 福利厚生アウトソーシング(リクラブ)に加入

### 【研修・教育システム】

院内研修(月2回)、新人研修、管理職研修、各種学会研修参加



### 福利厚生の様子

新人歓迎会、お花見、夏のビアパーティ、忘年会などのイベントをはじめ職員が楽しく交流できるイベントがあります。



### 研修・教育システムの様子

教育委員会主催の勉強会は月に1~2回程度さまざまなテーマで開催しています。また、院外研修にも積極的に参加しています。

**担当者** 総務課 田上 八寿子(タノウエ ヤスコ) E-mail: info@shimada-hp.jp  
**連絡先** TEL 096-324-3515 FAX 096-324-5190

# 医療法人 如水会 嘉島クリニック

〒861-3101 熊本県上益城郡嘉島町鯉2639  
http://www.shimada-hp.jp/kashima/



## 診療科目

人工透析内科、内科、泌尿器科



## 施設情報

- ▶ 創立 1989年10月
- ▶ 従業員数 35人
- ▶ 病床数 無床

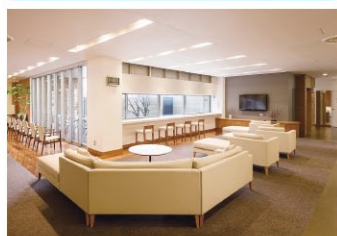
## 設備情報

- 女性医師がいる
- 予約診療
- 予防接種

## 施設の特徴

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

### 特徴①



当院はとても明るく開放的な空間が特徴です。当院のシンボルツリー「もみじ」が患者さんとスタッフを迎えています。

### 特徴②



【透析室】開放的でありながら不要な視線や空気の流れをカットする間仕切りや個室により、プライバシー対策と感染対策をさりげなく行っています。

### 特徴③



透析監視装置は全て全自動なので、透析経験のない方でも操作が容易にできます。

### 特徴④



3Fの職員休憩室は広い空間でゆったりとくつろぐことができます。仕切りを挟んで職員用の図書室もあり、奥には横になって休める畳の部屋もあります。

働きやすい職場です！勤務時間がずれることが少ないため、残業はほぼありません。また深夜勤務がない職場です。有休の100%消化に努めています。

## 理念 目標

常に医療技術の研究改善を怠らず、職員の資質向上を図り、良質の医療を提供することで病める人たちの信頼に応える。強く安定した病院運営で社会の期待に応え続けることが、我々の使命である。

## 臨床工学技士ボイス

『患者さん一人ひとりに応じたオーダーメイドの医療を』をメインテーマとし、日々の作業に取り組んでいます。嘉島クリニックの臨床工学部は、水質管理部門、データ管理部門、資材・機器管理部門の3部門で構成されており、いずれも技士の専門性が発揮できるやりがいのある仕事です。



【所属】臨床工学技士 西村 典史

## 看護師ボイス

外来透析治療と週2回生活習慣病外来を行っています。地域の方向けに健康教室や栄養教室など行い、少しずつ患者さんも増え地域に貢献できる喜びを感じています。当法人行動規範の中に「主体性を持って仕事に取り組む医療人をめざす」とあります。多職種連携し自分たちで考えたことが形となっていく、チャレンジできる場所です。



【所属】看護師 松下 希美

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	2名	0名	1名	准看護師	0名	0名	3名

選考方法/筆記試験(適性検査・一般教養)、面接 請求方法/人事担当者へ電話、もしくは当院HPより請求

## 勤務条件

- 初任給 《看護師》基本給(214,000円～223,000円)/想定年収 3,414,000円～
- 諸手当 皆勤手当(5,000円)、通勤手当(上限50,000円)、準夜勤手当(3,000円)、夜勤手当(10,000円)
- 賞与 年2回(7月・12月)※入職後6ヶ月から対象
- 勤務時間 《透析室》(日勤)8:00～17:00 (準夜勤)14:00～23:00 (早出)7:30～16:30
- 休暇等 特別休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇、子の看護休暇、年次有給休暇

### 【福利厚生】

社会保険(厚生年金・健康保険)加入、雇用保険有、退職金制度有(勤続3年以上より)、労災保険加入、無料駐車場完備、職員互助会(慶弔見舞金・結婚・出産祝い金・医療費補助など)、職員寮完備(バス・トイレ・ガスキッチン付きの1ルーム、家賃15,000円/月 寮会費 2,000円/月)、予防接種無料(インフルエンザ・B型肝炎ワクチンなど)、プラセンタ接種、ビタミン点滴、ビタミン剤、スキンケア(エンピロン化粧品)を職員価格にて提供! 福利厚生アウトソーシング(リロクラブ)に加入

### 【研修・教育システム】

院内研修(月2回)、新人研修、管理職研修、各種学会研修参加

### 福利厚生の様子

新人歓迎会、お花見、夏のビアパーティ、忘年会などのイベントをはじめ職員が楽しく交流できるイベントがあります。



### 研修・教育システムの様子

教育委員会主催の勉強会は月に1～2回程度さまざまなテーマで開催しています。また、院外研修にも積極的に参加しています。



担当者 総務課 田上 八寿子(タノウエ ヤスコ) E-mail: info@shimada-hp.jp  
連絡先 TEL 096-324-3515 FAX 096-324-5190 (嶋田病院)

医療法人 仁木会

# ニキハーティーホスピタル

〒862-0920 熊本市東区月出4丁目6番100号  
http://niki-hp.or.jp/



## 施設情報

- ▶ 創立 1980年5月
- ▶ 従業員数 172人
- ▶ 病床数 200床

## 設備情報

- 女性医師がいる
- 予約診療
- 予防接種
- クレジットカード支払い可能

## 診療科目

精神科、神経科、神経内科

## 施設の特徴

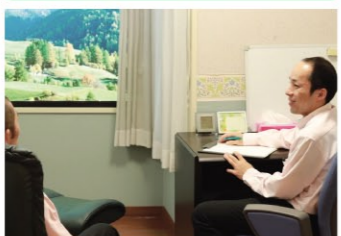
勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

### 特徴①



幅広く専門的な精神科医療を行っています。特にPTSD(心的外傷後ストレス性障害)の治療のため、熊本県外を問わず多くの方が受診されています。

### 特徴②



こころのケア相談室では年間2000件以上のカウンセリング・心理療法を実施しています。幼児のこころのケアのためプレイルームを備えています。

### 特徴③



精神科デイケアでは再入院の防止(地域定着)や状態安定等のために様々なプログラムを行っています。復職支援プログラム(リワークプログラム)もデイケアで実施しています。

### 特徴④



【仁木会在宅支援センター】訪問看護ステーション、相談支援事業所がアウトリーチ支援、多様な福祉サービスの相談支援を提供しています。

地域の多様な精神科医療ニーズに幅広く対応しています。特に、心的外傷後ストレス性障害(PTSD)、産業領域のメンタルヘルスケアとストレスチェック、産後うつケアに注力しています。これから先、こころのケアのニーズの一層の高まりにしっかりと対応するため、チーム医療の充実に努めています。

【ニキハーティーホスピタル】

■精神科一般病床 計98床 ■精神科療養病棟 計102床

【併設事業所】

■訪問看護ステーションクレイン

■相談支援事業所アウル(一般・特定・障害児)

## 理念 目標

ニキハーティーホスピタルは、患者様の心を癒し、社会で安心して生活が出来るよう手助けをします。患者様、ご家族、地域の方々に寄り添った、家庭的で心の通った医療とサービスを提供します。

## 精神保健福祉士ボイス

2020年4月大学を卒業し、入職いたしました。何よりも多くの方々の支援のために、精神保健福祉士が第一線に対応し、院内の調整や他の機関は事業所と連携している点で魅力を感じました。将来的に資格取得のサポート制度があり、キャリアアップが見込めることも当院を選んだ理由の一つです。まずは社会人一年目として、先輩の指導やアドバイスをうけながら仕事を丁寧に覚え、多くの方々のお役に立てるよう努力しています。



【所属】地域生活支援課  
岡 菜月

## 看護師ボイス

平成31年4月に入職しました。理由は2つあり、まず働きやすい環境であることです。2歳の子どもがいるのですが、子育て世代に優しく、"スタッフが協力して時間内に業務を終わらせることができる"という体制が整っています。2つめに、精神疾患に興味があり、このストレスが多い現代でどのような医療・看護がなされているか勉強したいと思ったからです。これまで働いていた病院とシステムが全く違い戸惑いもありますが、スタッフのみなさんから温かく声をかけていただき、頑張ることができています。



【所属】2病棟  
吉川 理恵

## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	4名	4名	4名	精神保健福祉士	1名	1名	1名
准看護師	2名	2名	2名				

選考方法/面接・適性試験 請求方法/下記連絡先へお問合わせください

## 勤務条件

初任給 《看護師》200,000円～《准看護師》170,000円

※上記以外の職種の賃金等の条件は、当日ご説明いたします。

諸手当 看護職員・深夜勤 《看護師》6,500円 《准看護師》5,000円  
・準夜勤 《看護師》5,500円 《准看護師》4,000円  
通勤手当(通勤距離に応じ)・皆勤手当

賞与 年2回(7月・12月)

勤務時間 《看護職員》(日勤)8:30～17:30※早・遅出あり(準夜)16:00～0:45  
(深夜)0:00～翌8:45  
《その他》8:30～17:30(交代制)

休暇等 週休2日制 夏季・年末年始休暇加え年間110日  
年次有給休暇(6ヶ月就業後10日付与、以後勤務年数により日数増)  
特別休暇(結婚・忌引)産前産後休暇・育児休暇・介護休暇

### 【福利厚生】

厚生年金、社会保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、永年勤続表彰

### 【研修・教育システム】

OJT

院内全体研修・看護部研修 それぞれ毎月1回実施



### 福利厚生の様子

勤続期間に応じて職員を表彰し、副賞として旅行券を贈呈いたします。ご希望の旅行を楽しむことができます。



### 研修・教育システムの様子

院内研修は月1～2回実施しています。院外研修へも積極的に参加し、キャリアアップを推進しています。

## 担当者 連絡先

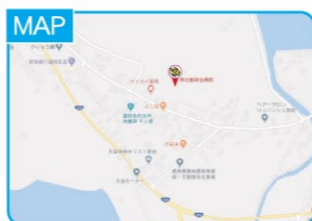
看護師:看護部長 後藤郁美(ゴトウ イクミ)

精神保健福祉士:法人本部次長 片山淳一(カタヤマ ジュンイチ)

TEL 096-384-3111 FAX 096-383-7710 E-mail:district@niki-hp.or.jp

一般社団法人 天草郡市医師会立  
**苓北医師会病院**

〒863-2507 熊本県天草郡苓北町富岡3600-3  
<http://www.reihokuishikaihospital.server-shared.com/>



**施設情報**

- ▶ 創立 1966年5月
- ▶ 従業員数 83人
- ▶ 病床数 50床

**設備情報**

- 🏠 休日診療可能
- 🌙 夜間診療
- 🚑 法令に基づいた救急対応
- 📅 予約診療
- 📌 予防接種
- 🏠 人間ドック・健康診断を行っている

**診療科目**

内科、外科、整形外科、リハビリテーション科、眼科、小児科

**施設の特徴**

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

**特徴①**



快水浴場百選の富岡海水浴場、日本の夕日百選の天草西海岸、世界遺産の崎津集落、800年前から湧出する下田温泉、豊かな自然と歴史をもつ天草に立地しています。

**特徴②**



昭和41年開設、会員医師が自由に利用できる開放型病院、共同利用型施設として天草北西部の地域医療、二次救急医療を担っています。

**特徴③**



2016年から毎年行われている災害医療訓練。今後は行政や地域の医療機関等との連携をしながら災害に備える体制の構築をしていく予定です。

**特徴④**



毎年夏に開催される天草れいほくペロン大会に出場しています。これまでの最高成績は3位。楽しく賑やかに優勝目指してみんなで力を合わせています。

平成4年に本渡市(現:天草市)に地域医療支援病院である同一法人設立の天草地域医療センターが開院し、以来同センターの後方支援病院として、また天草北西部の輪番制救急病院として地域医療を担ってきました。開設から50年が過ぎ医療圏の高齢化率は、超高齢社会といわれる21%を優に超えています。これまでのやり方では、地域医療を支えていくことはできません。当院は、持続可能な地域医療を提供するため、眠っている個人の力を引き出し、みんなで力を合わせて組織の力を高める改革の途上にあります。

**理念目標** 地域に根ざした良質な医療・福祉・予防医療を提供し、地域住民の健康を守り、地域活性化の一助となる

**理学療法士ボイス**

私が理学療法士(PT)として苓北医師会病院に就職し、今年で6年目になります。初めての職場で不安もありましたが、先輩方が私の自主性を尊重して見守っていただきとても働きやすかったです。リハビリテーション部は、地域に根ざした密なるリハビリを目指して頑張っています。PTは他部署との連携を前提としていますが、当院の職場の方々は気軽に話し交流でき様々な知見を得ることができます。地域との交流も盛んで色々なスポーツや行事に参加して天草の食や文化を楽しむことができます。私達と一緒に頑張ってみませんか?



【所属】リハビリテーション部  
**上野 貴広**

**看護師ボイス**



入職して20年目になり、現在一般病棟で勤務しています。子育てと仕事の両立ができるか不安でしたが、家族やスタッフの協力のおかげで、外来では救急・外科専門検査・眼科手術、療養病棟では、慢性期ケアや在宅復帰の支援に携わったり、幅広い分野の看護を身につけることができます。「地域に根ざした良質な看護」を目標にこれからも知識や技術を身につけ、患者さんに寄り添う看護ができるよう日々の経験を積んで成長していきたいです。皆さん是非一緒に働いてみませんか?

【所属】看護部 **宮本 恵里子**

**求人情報**

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	若干名	若干名	0名	社会福祉士	1名	1名	0名
准看護師	若干名	若干名	0名	その他	看護助手/若干名		
作業療法士	1名	1名	0名				

選考方法/面接 請求方法/下記連絡先へお問い合わせください

**勤務条件**

- 初任給** 《看護師》大学卒185,000円 3年卒180,000 \*既卒者については経験を考慮いたします  
《准看護師》153,000円 \*既卒者については経験を考慮いたします  
《社会福祉士》大学卒180,000円 他 175,000円 \*既卒者については経験を考慮いたします  
《作業療法士》大学卒180,000円 3年卒175,000円 \*既卒者については経験を考慮いたします  
《看護助手》134,400円 \*有資格者、経験を考慮いたします
- 諸手当** 《看護師、准看護師、看護助手》通勤手当、扶養手当、夜勤手当、中勤手当、住宅手当(要件有)  
《作業療法士、社会福祉士》通勤手当、扶養手当、免許手当、住宅手当(要件有)
- 賞与** 年2回(7月・12月)
- 勤務時間** 《看護師、准看護師、看護助手》  
2交代制 日勤 8:30~17:30(早出、遅出勤務あり) 夜勤 17:00~9:00  
看護助手 中勤 13:00~22:00  
《作業療法士、社会福祉士》日勤 8:30~17:30 土曜 8:30~12:30
- 休暇等** 月平均9日(2019年度108.5日)  
年次有給休暇 6ヶ月継続勤務で10日支給 最高20日

- 【福利厚生】**  
健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険  
院内スポーツ同好会、忘年会、各種レクリエーションを行っています  
天草れいほくペロン大会に毎年参加しています(男女混成の部)  
食事は希望があれば、朝昼夕病院にて格安料金で提供することが可能です
- 【研修・教育システム】**  
職員の各種学会研修会参加を推進しています(2019年度実績50件)  
院内研修会:年4回、院内学会:年1回



**福利厚生の様子**  
ソフトボール、ミニバレーの大会に毎年出場しています。成績は...打ち上げの方が盛り上がっています!



**研修・教育システムの様子**  
医療人としての自己研鑽と部署の枠にとらわれない学習の場として、院内学会を毎年開催しています。

**担当者連絡先** 事務長 福島 義男(フクシマ ヨシオ) E-mail: info@reihoku-med-ass-hosp.office.ne.jp  
TEL 0969-35-1133 FAX 0969-35-1135



# 熊本県庁

〒862-8570 熊本県熊本市中央区水前寺6丁目18番1号  
<https://www.pref.kumamoto.jp/saiyou/>



© 2010 熊本県くまモン

## 施設情報

▶ 創立 1871年8月 ▶ 従業員数 4,446人

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

## 施設の特徴

### 特徴①



知事部局(出先機関を含む。)または病院局での勤務です。

### 特徴②



看護師は、医療型障がい児入所施設等や精神科病棟において、看護業務に従事します。

### 特徴③



薬剤師は、薬事・食品の監視・指導、薬局・病院等の立入検査、献血・薬物乱用防止の啓発、麻薬取締等の医療行政業務などに従事します。

### 特徴④



社会福祉士は、児童自立支援施設や一時保護施設等において児童の自立を支援する業務などに従事します。

■ (関連施設) 子ども総合療育センター、こころの医療センター

## 理念目標

# 熊本県職員として、県民の幸福量の最大化を目指しましょう!

## 看護師ボイス

現在は、社会復帰病棟で患者さんの退院に向けたお手伝いをしています。人と人が直接関わる仕事なので、一呼吸おいて笑顔で対応するよう心がけています。患者さんや家族からのお礼の言葉をいただいたとき、大きなやりがいを感じます。患者さんを受け入れ、社会復帰を支えるためには、患者さんの気持ちに共感し、話し合いを重ねることが大事だと考えています。県職員の職種は様々ですが、県民が安心して暮らせる環境を提供するという点でその役割は同じです。

【所属】こころの医療センター

林田 康宏



## 保健師ボイス

現在は精神保健福祉の担当として、家庭訪問や相談を通して、精神障がいをお持ちの方やその家族への支援を行っています。また、地域の精神保健と福祉の向上を図るために、連絡会議や普及啓発活動としての交流会、支援者向けの研修会を企画することもあります。市町村や医療機関、地域住民など関係機関との調整を経て、地域を繋ぐ、動かすことを実感できるとき、大きなやりがいを感じます。県の保健師は、現場での保健活動の実践を通じ、地域や県全体の課題を把握して政策につなげる役割があり、広域的な視点を持って活動できる仕事です。

【所属】上益城地域振興局  
保健福祉環境部保健予防課

田中 友加里



## 求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2019年度採用試験最終合格者		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2019年度採用試験最終合格者
看護師	未定	0名	9名	薬剤師	未定	0名	4名
保健師	4名程度	0名	2名	診療放射線技師	未定	0名	0名
言語聴覚士	未定	0名	0名	社会福祉士	3名程度	0名	4名

選考方法/受験資格を満たす方を対象に筆記及び面接試験  
 請求方法/県庁ホームページからのダウンロードや郵送での請求ができます。詳しくはお電話を。

## 勤務条件

**初任給** 《看護師》短期大学3年新規学卒者(209,800円)《保健師》新規学卒者(218,100円)《社会福祉士》新規学卒者(188,700円)  
 ※その他の職種に関しましてはお問い合わせください。

**諸手当** 通勤手当(上限42,800円※交通用具使用)、扶養手当(子10,000円、子以外6,500円)、  
 単身赴任手当(上限100,000円)、住居手当(上限28,000円)  
 ※その他、各種手当(児童手当など)があります。

**賞与** 期末・勤勉手当/年2回(6月・12月)

**勤務時間** (日勤) 8:30~17:30 《看護師》(準夜)16:30~1:00、(深夜)0:30~9:00

**休暇等** ・年次有給休暇(年間20日)※4月1日採用の場合、採用1年目は15日  
 ・特別休暇(夏季休暇、産前・産後休暇等、子の看護休暇など)  
 ・その他、育児休業、介護休暇等の休暇があります。

### 【福利厚生】

- 共済組合・互助会/職員とその家族の病気・けがなどに伴う医療給付をはじめ、結婚・出産などの際の給付や住宅・結婚・交通用具購入に対する資金貸付制度があります。
- 健康管理/全職員を対象とした健康診断を年1回実施するほか、健康づくりに関するセミナー等を実施しています。また、本庁舎内には診療所を設置しています。

### 【研修・教育システム】

熊本県では職員のスキル(技術・能力)とマインド(意識・心構え・やる気)を向上させるため、研修制度を充実させています。  
 (例) 新採トレーナー制度、必修研修、選択研修(スキルアップコース)、専門研修、派遣研修等

**担当者** 熊本県人事委員会事務局 公務員課 大隈 元 (オオクマ ハジメ) E-mail: jinikoumu@pref.kumamoto.lg.jp  
**連絡先** TEL 096-333-2733 FAX 096-387-4813