

医療法人 如水会 嶋田病院

〒860-0017 熊本県熊本市中央区練兵町24
http://www.shimada-hp.jp/



施設情報

- ▶ 創立 1989年10月
- ▶ 従業員数 118人
- ▶ 病床数 48床

設備情報

- 女性医師がいる
- 法令に基づいた救急対応
- 予約診療
- 予防接種
- 外国語対応
- 人間ドック・健康診断を行っている
- クレジットカード支払い可能

診療科目

腎臓内科、代謝内科、人工透析内科、内科

施設の特徴

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください

特徴①



当院は熊本市でもめずらしい、リハビリができる透析施設です。人工透析中にも理学療法士がリハビリを実施しています。

特徴②



医療福祉連携室があります。また、病棟には退院支援相談員を配置しており、入院から退院し、在宅生活に至るまで安心して治療に専念できる体制があります。

特徴③



当院では、シャント血管造影検査やPTA(血管拡張術)を行っております。年間100例以上行っています。

特徴④



透析監視装置の操作を最初に一通り学んでいただきます。当院の透析監視装置は全全自動なので、透析経験のない方でも安心して操作を習得できます。

当院はサクラマチクマモトの近くにあり、透析を中心とした診療を行っています。特にオーダーメイド治療として処方透析や長時間透析を行い、患者さんのQOL向上を目指しています。内科外来では、熊本県で唯一の痛風協力医療機関になっており、県内各地から受診されます。他にもCKD(慢性腎臓病)・糖尿病など内科全般の患者さんの診療にあたっています。

理念目標

常に医療技術の研究改善を怠らず、職員の資質向上を図り、良質の医療を提供することで病める人たちの信頼に応える。強く安定した病院運営で社会の期待に応え続けることが、我々の使命である。

看護師ボイス

内科外来の看護師として、主に痛風患者さんをメインにCKD(慢性腎臓病)患者さんなど外来診療の介助、採血、指導を行っています。また、月に一度、患者さん向けの教室を行っており、その準備や講師になることもあります。現在、小学校3年生の娘がおり、子育て真っ最中なのですが、同じように子育て中のママスタッフが多く、急な休みにも対応してもらったり、先輩ママに子育ての悩み事など相談にのってくれ頼りになります。スタッフ同士が仲良く、楽しく働ける職場です。専門知識や技術も習得でき自信にも繋がります。



【所属】外来 石山 裕子

理学療法士ボイス

入社して1年が経過しましたが内部障害に対するリハビリは想像以上に難しく常にアセスメントが必要でかなり頭を使います。しかし身体の根本を治療していくことにやりがいを感じていて、患者様の状態が良くなっていくことがうれしく、自分の励みにもなっています。また、頼れる先生方や上司の指導のもと、安全にリハビリが行える環境やいろいろなことにチャレンジさせてもらえるので自分の成長にもつながっています。



【所属】リハビリ課 三柴 凌

求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	2名	2名	4名	薬剤師	1名	1名	0名
理学療法士	0名	1名	0名	臨床工学技士	2名	0名	3名
作業療法士	0名	1名	0名	社会福祉士	1名	0名	0名

選考方法/筆記試験(適性検査・一般教養)、面接 請求方法/人事担当者へ電話、もしくは当院HPより請求

勤務条件

- 初任給** 《看護師》基本給(214,000円~223,000円)/想定年収 3,414,000円~
《理学療法士・作業療法士》基本給(205,000円)/想定年収 3,200,000円~
《薬剤師》基本給(216,400円)/想定年収 4,520,000円~
《臨床工学技士》基本給(197,900円)/想定年収 3,172,500円~
- 諸手当** 皆手当(5,000円)、通勤手当(上限50,000円)、準夜手当(3,000円)、夜勤手当(10,000円)
- 賞与** 年2回(7月・12月)※入社後6ヶ月から対象
- 勤務時間** 《透析室》(日勤)8:00~17:00 (準夜勤)14:10~23:10 (早出)7:30~16:30
《リハビリ室・薬剤室》(日勤)8:00~17:00
- 休暇等** 特別休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇、子の看護休暇、年次有給休暇

【福利厚生】

社会保険(厚生年金・健康保険)加入、雇用保険有、退職金制度有(勤続3年以上より)、労災保険加入、無料駐車場完備、職員互助会(慶弔見舞金・結婚・出産祝い金・医療費補助など)、職員寮完備(バス・トイレ・ガスキッチン付きの1ルーム、家賃15,000円/月 寮会費 2,000円/月)、予防接種無料(インフルエンザ・B型肝炎ワクチンなど)、プラセンタ接種、ビタミン点滴、ビタミン剤、スキンケア(エンピロン化粧品)を職員価格にて提供! 福利厚生アウトソーシング(リクラブ)に加入

【研修・教育システム】

院内研修(月2回)、新人研修、管理職研修、各種学会研修参加

福利厚生の様子



新人歓迎会、お花見、夏のビアパーティ、忘年会などのイベントをはじめ職員が楽しく交流できるイベントがあります。

研修・教育システムの様子



教育委員会主催の勉強会は月に1~2回程度さまざまなテーマで開催しています。また、院外研修にも積極的に参加しています。

担当者 総務課 田上 八寿子(タノウエ ヤスコ) E-mail: info@shimada-hp.jp
連絡先 TEL 096-324-3515 FAX 096-324-5190

医療法人 如水会 嘉島クリニック

〒861-3101 熊本県上益城郡嘉島町鯉2639
http://www.shimada-hp.jp/kashima/



施設情報

- ▶ 創立 1989年10月
- ▶ 従業員数 35人
- ▶ 病床数 無床

設備情報

- ♀ 女性医師がいる
- ☑ 予約診療
- ☑ 予防接種

診療科目

人工透析内科、内科、泌尿器科

施設の特徴

勤務条件など詳しくは医療機関にお尋ねください



特徴①
当院はとても明るく開放的な空間が特徴です。当院のシンボルツリー「もみじ」が患者さんとスタッフを迎えています。



特徴②
【透析室】開放的でありながら不要な視線や空気の流れをカットする間仕切りや個室により、プライバシー対策と感染対策をさりげなく行っています。



特徴③
透析監視装置は全て全自動なので、透析経験のない方でも操作が容易にできます。



特徴④
3Fの職員休憩室は広い空間でゆったりとくつろぐことができます。仕切りを挟んで職員用の図書室もあり、奥には横になって休める畳の部屋もあります。

働きやすい職場です！勤務時間がずれることが少ないため、残業はほぼありません。また深夜勤務がない職場です。有休の100%消化に努めています。

理念目標

常に医療技術の研究改善を怠らず、職員の資質向上を図り、良質の医療を提供することで病める人たちの信頼に応える。強く安定した病院運営で社会の期待に応え続けることが、我々の使命である。

臨床工学技士ボイス

『患者さん一人ひとりに応じたオーダーメイドの医療を』をメインテーマとし、日々の作業に取り組んでいます。嘉島クリニックの臨床工学部は、水質管理部門、データ管理部門、資材・機器管理部門の3部門で構成されており、いずれも技士の専門性が発揮できるやりがいのある仕事です。



【所属】臨床工学技士 西村 典史

看護師ボイス

外来透析治療と週2回生活習慣病外来を行っています。地域の方向けに健康教室や栄養教室など行い、少しずつ患者さんも増え地域に貢献できる喜びを感じています。当法人行動規範の中に「主体性を持って仕事に取り組む医療人をめざす」とあります。多職種連携し自分たちで考えたことが形となっていく、チャレンジできる場所です。



【所属】看護師 松下 希美

求人情報

	2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績		2021年4月採用計画	2020年度中途採用計画	2020年4月採用実績
看護師	2名	0名	1名	准看護師	0名	0名	3名

選考方法/筆記試験(適性検査・一般教養)、面接 請求方法/人事担当者へ電話、もしくは当院HPより請求

勤務条件

- 初任給** 《看護師》基本給(214,000円～223,000円)/想定年収 3,414,000円～
- 諸手当** 皆勤手当(5,000円)、通勤手当(上限50,000円)、準夜勤手当(3,000円)、夜勤手当(10,000円)
- 賞与** 年2回(7月・12月)※入職後6ヶ月から対象
- 勤務時間** 《透析室》(日勤)8:00～17:00 (準夜勤)14:00～23:00 (早出)7:30～16:30
- 休暇等** 特別休暇、結婚休暇、産前産後休暇、育児・介護休暇、子の看護休暇、年次有給休暇

【福利厚生】

社会保険(厚生年金・健康保険)加入、雇用保険有、退職金制度有(勤続3年以上より)、労災保険加入、無料駐車場完備、職員互助会(慶弔見舞金・結婚・出産祝い金・医療費補助など)、職員寮完備(バス・トイレ・ガスキッチン付きの1ルーム、家賃15,000円/月 寮会費 2,000円/月)、予防接種無料(インフルエンザ・B型肝炎ワクチンなど)、プラセンタ接種、ビタミン点滴、ビタミン剤、スキンケア(エンピロン化粧品)を職員価格にて提供! 福利厚生アウトソーシング(リロクラブ)に加入

【研修・教育システム】

院内研修(月2回)、新人研修、管理職研修、各種学会研修参加



福利厚生の様子
新人歓迎会、お花見、夏のビアパーティ、忘年会などのイベントをはじめ職員が楽しく交流できるイベントがあります。



研修・教育システムの様子
教育委員会主催の勉強会は月に1～2回程度さまざまなテーマで開催しています。また、院外研修にも積極的に参加しています。

担当者 連絡先 総務課 田上 八寿子(タノウエ ヤスコ) E-mail: info@shimada-hp.jp
TEL 096-324-3515 FAX 096-324-5190 (嶋田病院)